

lundin mining

FOCO NO FUTURO

**Relatório de
Sustentabilidade
de 2022: resumo**



A Lundin Mining Corporation é uma empresa canadiana diversificada para a exploração mineira de metais base, com operações no Brasil, Chile, Portugal, Suécia e EUA, assim como um projeto de desenvolvimento na Argentina. A empresa produz principalmente cobre, zinco, ouro e níquel.

WE SUPPORT**O NOSSO COMPROMISSO COM O PACTO GLOBAL DAS NAÇÕES UNIDAS**

A Lundin Mining Corporation, enquanto membro do Pacto Global das Nações Unidas (UNGC), apoia os dez Princípios sobre direitos humanos, normas laborais, meio-ambiente e combate à corrupção; promove também os 17 Objetivos de desenvolvimento sustentável da UNGC e as respectivas metas para 2030. Os nossos resultados de 2022 estão disponíveis [online](#) para consulta.

Mensagem do CEO



O compromisso da Lundin Mining com a sustentabilidade é a base do nosso sucesso. Compreendemos que é essencial melhorar continuamente o nosso desempenho em sustentabilidade para conseguirmos alcançar os nossos objetivos a longo prazo, em termos de operações e crescimento, o que nos permite criar mais-valias significativas para as várias e diversas partes interessadas. Desde que fui nomeado CEO em 2021, tive o prazer de testemunhar em primeira mão as melhorias e o progresso impulsionados pela nossa equipa em todas as nossas operações, assim como a sua resiliência perante desafios para conseguirmos um negócio e uma produção de metais básicos essenciais mais sustentável, para um futuro com baixas emissões de carbono.

A sustentabilidade faz sentido para os negócios

Lançado oficialmente em 2022, o *Foco no Futuro* integra uma promessa, um objetivo e cinco pilares, que são a base da nossa abordagem de uma exploração mineira responsável. Alinhados com estruturas altamente conceituadas para negócios sustentáveis, incluindo o GRI (*Global Reporting Initiative*) e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas (SDG), considerando tópicos de sustentabilidade que são relevantes para os nossos negócios e partes interessadas, permitem continuar o nosso compromisso com a iniciativa do Pacto Global das Nações Unidas, documentado pelo nosso apoio aos 10 Princípios sobre direitos humanos, normas de trabalho, meio-ambiente e luta contra a corrupção, demonstrado numa comunicação anual sobre os progressos (COP) disponível [online](#).



Na Lundin Mining, a Segurança foi sempre o primeiro dos nossos *Valores* fundamentais. Infelizmente, não nos foi possível cumprir este valor fundamental o ano passado. Continuamos de luto pela perda de dois colegas em Portugal. Estes incidentes trágicos afetam a nossa organização e a nossa comunidade direta e indiretamente. Para refletir sobre esta perda, partilhar as aprendizagens iniciais e reforçar o nosso empenho no Zero Harm, houve paralisações em cada uma das nossas operações e escritórios globalmente. Foi feita uma investigação interna e externa minuciosa a cada incidente, com aprendizagens adicionais que foram partilhadas com toda a nossa empresa. Reconhecemos a necessidade de melhorar continuamente e acelerar a introdução da Gestão de riscos fatais (Fatal Risk Management, FRM); aumentámos o nosso empenho na Liderança Visível (Visible Felt Leadership, VFL) em toda a nossa organização. Ao reconhecer os riscos fatais, implementar controlos críticos e planeamento do local de trabalho, que integra o FRM em tudo o que

fazemos, estou confiante que estamos agora no caminho certo para atingirmos zero lesões (Zero Harm).

Em julho de 2022, reportámos a formação da dolina próximo da Mina de Alcaparrosa, que faz parte das operações Minera Ojos del Salado no nosso Complexo Mineiro da Candelária. A empresa suspendeu imediata e temporariamente as atividades de exploração mineira. Trabalhámos em conjunto com os reguladores e autoridades locais para resolver rapidamente quaisquer questões, em colaboração com uma investigação independente, para além de conduzirmos a nossa própria investigação. O compromisso da equipa da Candelária em manter a comunidade informada sobre os últimos desenvolvimentos ajudou a abrir caminho para reconstruir a confiança e fortalecer as relações com as comunidades vizinhas.

As nossas operações continuaram a dar grandes passos na implementação da nossa Estratégia de Sustentabilidade, e o nosso plano para reduzir as emissões absolutas de Âmbito 1 e Âmbito 2 (baseadas no mercado) em 35% até 2030, em comparação com o ano de referência do objetivo de emissões ajustadas de 2019, é um excelente exemplo disso.

Em 2022, tivemos o prazer de anunciar a descoberta do depósito de cobre-ouro de alto teor Saúva, próximo das nossas operações na Chapada, no Brasil, e a conclusão bem-sucedida da aquisição do grande projeto de cobre-ouro Josemaría, na Argentina. Em abril de 2023, anunciámos a aquisição planeada de uma participação maioritária e a exploração das Minas Caserones, produtoras de cobre e molibdénio, no Chile. A nossa Estratégia de Sustentabilidade, *Foco no Futuro*, será fundamental para a integração, desenvolvimento e avanço bem-sucedidos desses projetos de crescimento.

No início de 2023, Candelária foi premiada com o selo de cobre (The Copper Mark™), depois de um extenso processo de avaliação que culminou no final de 2022. The Copper Mark™ é um programa voluntário

que reconhece os produtores de cobre pelo seu empenho comprovado em práticas operacionais responsáveis em toda a cadeia de valor.



Este relatório contém muitos exemplos adicionais do nosso trabalho e progresso, que são acompanhados e reportados trimestralmente ao Comité de Segurança e Sustentabilidade do Conselho de Administração. Este ano marca o 13º ano em que a Lundin Mining tem vindo a comunicar o seu desempenho de sustentabilidade num documento abrangente e autónomo.

Nos próximos anos, através do *Foco no Futuro*, o nosso objetivo de redução de gases com efeito de estufa e as muitas formas como as nossas operações fazem escolhas sustentáveis todos os dias, continuaremos a impulsionar mudanças positivas. Embora a nossa abordagem à sustentabilidade continue a progredir, continuamos empenhados nos nossos *Valores* fundamentais e na Exploração Mineira Responsável. Isto irá garantir que satisfazemos as exigências da evolução das alterações climáticas, fornecemos os metais necessários para uma economia de baixo carbono e excedemos as expectativas dos funcionários e das partes interessadas.

Muito obrigado pelo seu interesse na Lundin Mining e no nosso compromisso com a sustentabilidade.

Melhores cumprimentos,

Peter Rockandel
CEO

As nossas operações



Os produtos e fontes de venda principais da Empresa são concentrados de cobre, zinco e níquel, sendo que os concentrados de cobre da Candelária e da Chapada contêm um teor significativo de ouro. Em 2022, adquirimos o projeto de cobre-ouro Josemaría, situado na Argentina e anunciámos a mudança do escritório da empresa para Vancouver, Canadá em 2023.

A nossa abordagem a uma exploração mineira responsável e sustentável

A *Missão* e os *Valores* da Lundin Mining formam a base da nossa abordagem para a sustentabilidade. São fundamentais para o sucesso económico a longo prazo e para a sustentabilidade do nosso negócio. São também a nossa orientação para a criação e promoção de relacionamentos duradouros e mais-valias significativas partilhadas com as nossas comunidades locais e partes interessadas.



A nossa missão



Extrair metais-base imprescindíveis para a sociedade de forma responsável, criando valor relevante para as partes interessadas.

Os nossos valores

SEGURANÇA

Temos a saúde e segurança no trabalho como prioridade máxima em tudo o que fazemos.



RESPEITO

Abraçamos a diversidade, a inclusão, o diálogo e a colaboração.



INTEGRIDADE

Fazemos o que é correcto e honramos os nossos compromissos.



EXCELÊNCIA

Estabelecemos elevados padrões de desempenho e aspiramos sempre a fazer melhor.



Os nossos valores guiam-nos para uma exploração mineira responsável de forma a contribuir para um mundo mais sustentável.

A nossa estratégia

A NOSSA ESTRATÉGIA DE SUSTENTABILIDADE PLURIANUAL É COMPOSTA POR:

- **Objetivo** – Explorações mineiras responsáveis para contribuir para um mundo mais sustentável;
- **Promessa** – *Foco no Futuro*, um apelo à ação para unir os nossos colaboradores ao nosso Objetivo e aos objetivos ambiciosos de sustentabilidade da Lundin Mining;
- **Pilares** – gestão ambiental, envolvimento das comunidades, força de trabalho capacitada, boa governança e resiliência empresarial.



Gestão ambiental

Estamos comprometidos com a ação climática, reforçando a gestão da água e dos resíduos, além da conservação da biodiversidade, contribuindo para um ambiente mais sustentável para todos.



Resiliência da atividade

Adaptamo-nos às mudanças e aproveitamos as tecnologias comprovadas e inovadoras, parcerias e excelência operacional para assegurar o crescimento sustentado do nosso negócio no futuro.



Boa governança

Adotamos práticas comerciais éticas baseadas na transparência e responsabilidade para reforçar a relação de confiança com todas as partes interessadas em toda a nossa atividade mineira e demais áreas.



Envolvimento das comunidades

Cooperamos para melhorar a saúde e o bem-estar das nossas comunidades, gerindo os impactos e desenvolvendo iniciativas que alcancem resultados sociais e económicos positivos e duradouros.



Capacitação da equipa

Apoiamos e motivamos os(as) nossos(as) colaboradores(as), proporcionando ambientes de trabalho seguros, promovendo uma comunicação aberta e promovendo a inclusão, e investindo nas qualificações e talentos para o futuro.



Os nossos cinco pilares estratégicos estão interligados e destacamos aqueles onde acreditamos que podemos dar um contributo positivo, enquanto trabalhamos para os integrar totalmente na nossa estratégia de negócios, operações diárias e cultura organizacional.

Ao longo de 2022, continuámos a integrar o planeamento da sustentabilidade, iniciativas, indicadores-chave de desempenho (KPI) e metas a longo prazo no ciclo de negócios e planos anuais da Lundin Mining. Para alinhar e apoiar a nossa Estratégia de sustentabilidade, o Conselho de

Administração da Lundin Mining reconstituiu o seu Comité de saúde, segurança, ambiente e comunidade (HSEC) como Comité de segurança e sustentabilidade (CSC).

A nossa Missão, Valores, Política de Exploração Mineira Responsável (PGR) e Estratégia de

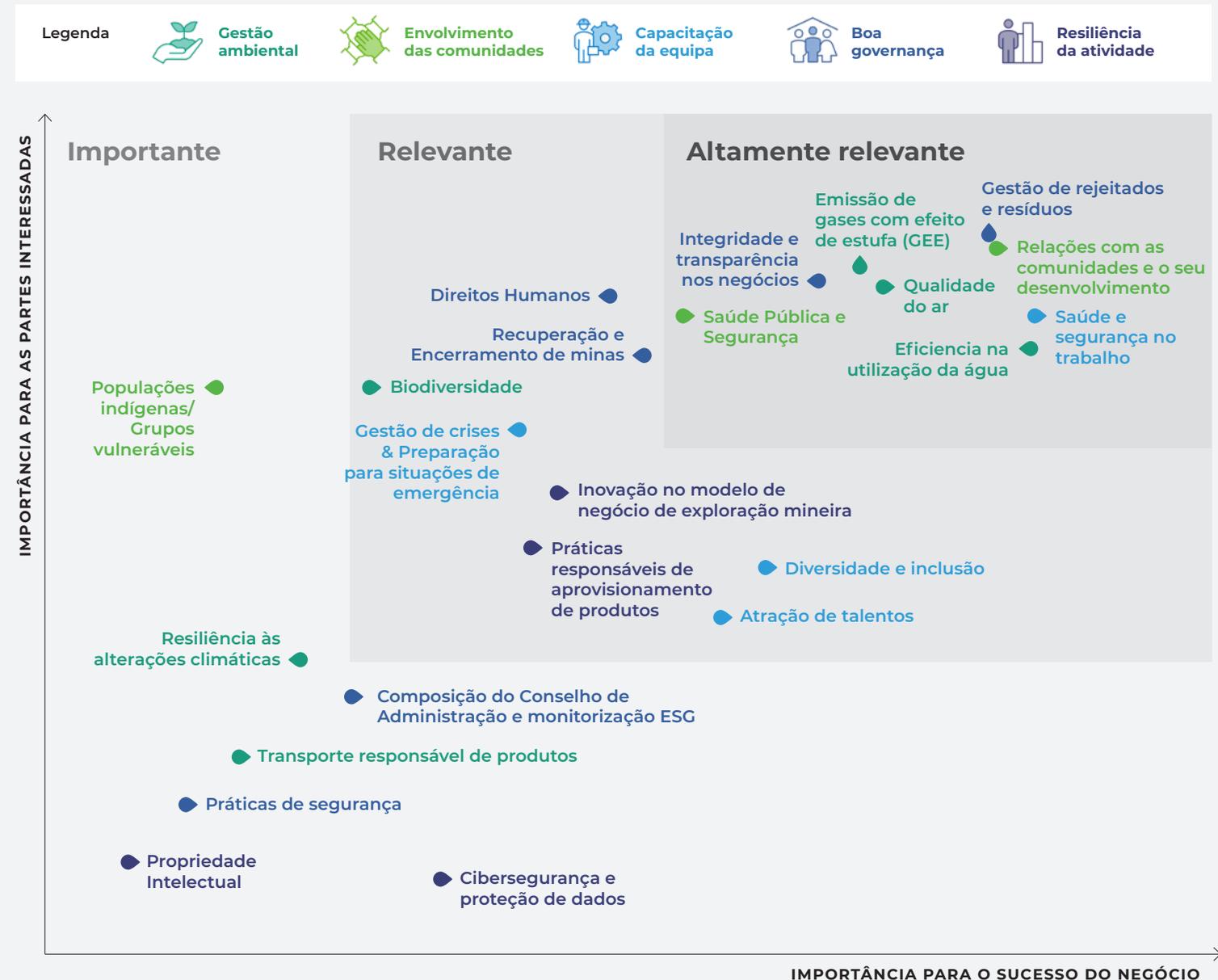
Sustentabilidade estão alinhados com os Princípios da UNGC e os ODS, e desenvolvemos programas para promover mudanças positivas nestas áreas prioritárias.

Materialidade e envolvimento de partes interessadas

O nosso Relatório de Sustentabilidade de 2022 centra-se nos tópicos que são mais importantes para a nossa atividade e para as nossas partes interessadas.

Na nossa mais recente avaliação detalhada da materialidade (2021), efetuámos um processo de consulta interna e externa extenso para identificar e avaliar tópicos materiais de sustentabilidade, em termos de impactos económicos, ambientais e sociais reais e potenciais das atividades da Lundin Mining, com base na sua importância para as partes interessadas, assim como para o setor dos minerais.

Avaliação da materialidade dos tópicos de sustentabilidade



Destaques – desempenho 2022



Introdução acelerada da Gestão de Riscos Fatais.



Estabelecida uma meta intermédia de descarbonização de 35% nas emissões de Âmbito 1 e 2 até 2030. Compreensão avançada do Âmbito 3.



Implementação contínua da Norma global da indústria para a gestão de rejeitos (GISTM).



Estratégia de sustentabilidade ainda mais incorporada, que integra o planeamento, iniciativas e metas de sustentabilidade no nosso ciclo de negócios e planos anuais.



Confirmada a certificação da Candelária com o Copper Mark™, uma estrutura de garantia voluntária que demonstra as práticas responsáveis de produção de cobre da indústria.



Implementação contínua de business intelligence operacional e roteiro de tecnologia operacional para apoiar a transformação digital dos negócios para monitorizar e melhorar o desempenho operacional e aumentar a segurança e a sustentabilidade.



Integração dos compromissos climáticos e de rejeitos na RMP; continuação das melhorias na comunicação de informações financeiras relacionadas com o clima, em linha com as recomendações do TCFD.



Investimentos diretos nas comunidades de aproximadamente US\$ 4,7 milhões para apoiar a educação, saúde, cultura, desenvolvimento das comunidades e estímulo económico para pequenas empresas.



Aquisição de aproximadamente US\$ 1,95 mil milhões em bens e serviços a nível local ou nacional nas operações da Lundin Mining.

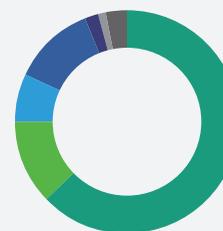


Execução de estratégia de crescimento através da aquisição do projeto cobre-ouro Josemaría e comissionamento do projeto de expansão de zinco de Neves-Corvo.

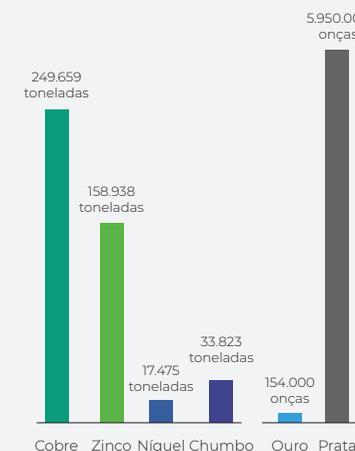


Procura de oportunidades de crescimento em cobre e níquel – metais considerados críticos para conseguir uma economia de baixo carbono. Estudo de oportunidades para expansão da produção de cobre, tanto em Candelária como em Chapada. Prolongamento da vida útil da mina de níquel Eagle até 2027.

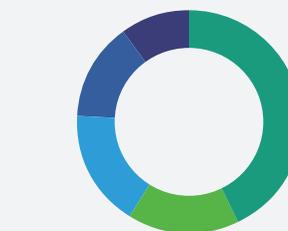
Distribuição das Receitas por Metal 2022



Produção Metal, por Metal Contido 2022



Distribuição das Receitas Por Mina 2022



Objetivos de sustentabilidade 2023

Em 2023, vamos continuar a adotar uma abordagem faseada para as questões materiais estrategicamente importantes, com prioridade para a definição de metas para áreas de foco selecionadas e importantes para as nossas partes interessadas internas e externas. Alinhámos as nossas metas anuais de sustentabilidade para apoiar o progresso nestas questões no âmbito dos pilares da nossa Estratégia de sustentabilidade empresarial.



Gestão ambiental

MEIO-AMBIENTE

Sem incidentes ambientais do nível 3 ou superior.

RESILIÊNCIA CLIMÁTICA

Integração progressiva da nossa meta intermédia de descarbonização (redução de 35% nas emissões de Âmbito 1 e 2 até 2030 em todo o nosso portfólio de operações em 2019, em relação ao ano-base ajustado de 2019).

Avaliação do progresso das emissões do Âmbito 3 em toda a nossa cadeia de valores.

GESTÃO DE REJEITOS

Continuar a implementação do GISTM com o desenvolvimento de planos de ação de implementação a nível empresarial e operacional.



Envolvimento das comunidades

DESEMPENHO SOCIAL

Desenvolver estratégias de diversificação económica para cada jurisdição.

Melhorar o nível de confiança na nossa empresa, em comparação com a instituição mais fiável em cada jurisdição.

Melhorar a perceção dos impactos ambientais em cada jurisdição.

DESENVOLVIMENTO ECONÓMICO LOCAL

Elaborar Planos de investimento social a 5 anos em todas as operações.



Capacitação da equipa

ZERO HARM

Sem lesões fatais.

Continuar a implementação da Gestão de riscos fatais em todas as operações.

Manter uma taxa TRIF de 0,55 ou superior.

ATRAÇÃO E RETENÇÃO DE TALENTOS

SuccessFactors, o nosso sistema de gestão de capital humano para apoiar o planeamento estratégico da força de trabalho e assegurar a sucessão para funções críticas e necessidades futuras de talentos.



Boa governança

NEGÓCIOS ÉTICOS

Atingir a meta de os cargos do Conselho de Administração e direção executiva serem compostos por 30% de mulheres no mínimo.

DIREITOS HUMANOS

Desenvolver o enquadramento dos Direitos Humanos para orientar a implementação da política de Direitos Humanos.



Resiliência da atividade

INOVAÇÃO NA EXPLORAÇÃO MINEIRA

Continuar a implementação de *business intelligence* operacional e do roteiro de tecnologia operacional para apoiar a transformação digital dos negócios.

PRODUÇÃO RESPONSÁVEL

Continuar a produção responsável através do empenho no Copper Mark™ da Candelária.

DESEMPENHO ECONÓMICO

Avançar no Projeto Josemaría através do estabelecimento de uma estimativa atualizada dos custos de capital, agendamento da execução do projeto e relatório técnico. Financiamento antecipado adicional, incluindo potenciais fontes de dívida, joint ventures e parcerias off-take. Estudos avançados para oportunidades de expansão na Candelária e Chapada, assim como a extensão da vida útil da mina em Eagle.

Gestão ambiental

Estamos empenhados na ação climática, reforçando a gestão da água e resíduos, para além da conservação da biodiversidade, contribuindo para um ambiente mais sustentável para todos.

Em 2022, fizemos um bom progresso no fortalecimento dos nossos programas de gestão de rejeitos e resíduos, expandindo a avaliação da nossa pegada de carbono, as oportunidades de redução de emissões e conservação da água que utilizamos.

Desempenho de gestão ambiental – Realizações principais em 2022



Estratégia de sustentabilidade

Continuamos empenhados na nossa Estratégia de sustentabilidade *Foco no Futuro*, integrando o planeamento, iniciativas e metas de sustentabilidade no nosso ciclo de negócios e planos anuais.



Resiliência climática

Finalizámos guias específicos para cada jurisdição para alcançar uma redução de 35% nas emissões do Âmbito 1 e Âmbito 2 (baseadas no mercado) até 2030 em todo o nosso portfólio de operações no final de 2019, em comparação com um ano-base de emissões ajustadas de 2019.



Emissões de gee do âmbito

Completámos a estimativa do “nível de triagem” com o avaliador do Âmbito 3, permitindo foco no desenvolvimento de inventário futuro e envolvimento com parceiros da cadeia de valor.



Gestão de rejeitos

Implementação avançada do GISTM, com todas as instalações de rejeitos no caminho certo para cumprir as metas de conformidade de agosto de 2023 e agosto de 2025.



Encerramento de minas

Ciclo contínuo de revisão do plano de fecho das operações e revisões independentes de terceiros concluídas ou acionadas para os planos do fecho das minas em Candelária e Eagle.



Estabelecemos metas significativas para reduzir a pegada ambiental das nossas instalações de rejeitos. Todas as operações da Lundin Mining gerem os seus rejeitos de acordo com a nossa norma de Gestão de rejeitos, que está alinhada com o GISTM e é apoiada pelo RMMS.

Estamos a trabalhar para demonstrar a nossa conformidade com o GISTM nas nossas instalações ativas de rejeitos da Candelária, Chapada e Neves-Corvo até agosto de 2023. As nossas instalações ativas de rejeitos em Eagle e Zinkgruvan, que são classificadas como instalações de baixa consequência, devem estar em conformidade com o GISTM até agosto de 2025. Além disso, estamos a integrar considerações sobre alterações climáticas, incluindo critérios para eventos hidrológicos extremos nas nossas avaliações e decisões sobre as instalações de rejeitos.

Durante o ano de 2022, foram geradas quase 32 000 toneladas de resíduos não minerais nas nossas instalações, dos quais 85% foram classificadas como resíduos não perigosos. Aproximadamente 78% dos resíduos não perigosos e 57% dos resíduos perigosos não foram eliminados, tendo sido reutilizados ou reciclados.

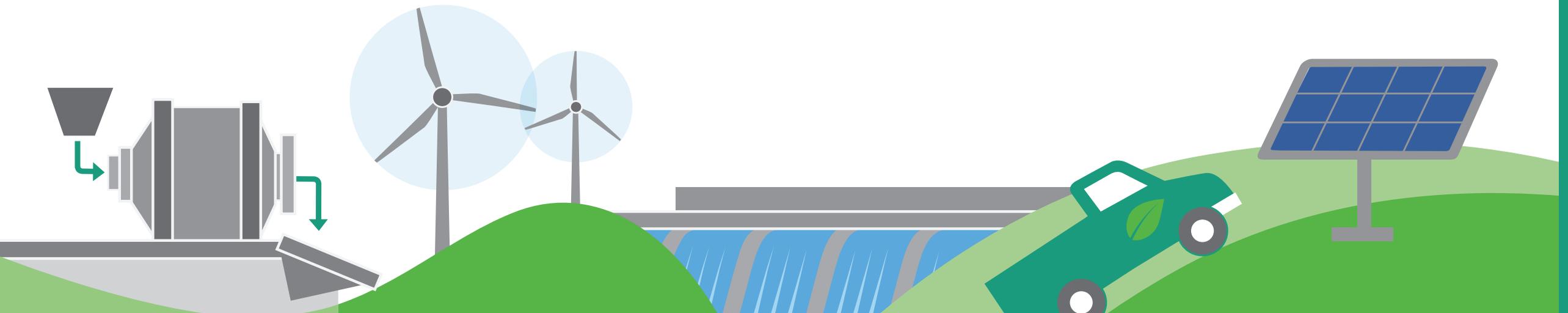
Emissões de GEE de Âmbito 1 e Âmbito 2 da 2022ⁱ

EMISSIONES DE GEE	TONELADAS DE eCO ₂
Âmbito 1	455.142
Âmbito 2 (base no mercado) [*]	402.976
Âmbito 2 (base local)	374.888

ⁱ Os nossos dados globais de emissões de GEE são complementados com informações locais específicas constantes na nossa [Ferramenta Interativa de Dados ESG](#).

^{*} As emissões do âmbito 2 baseadas no mercado são utilizadas nas comparações de dados.

→ **Âmbito 1 + Âmbito 2:**
858.117
toneladas de eCO₂



Envolvimento das comunidades

Cooperámos para melhorar a saúde e o bem-estar das nossas comunidades, gerindo os impactos e desenvolvendo iniciativas que possam atingir resultados sociais e económicos positivos e duradouros.

Em 2022, as nossas operações continuaram a implementar iniciativas globais alinhadas com a estratégia de Desempenho Social. As equipas locais de desempenho social melhoraram as suas capacidades internas, aumentaram a sua capacidade de resposta geral às preocupações da comunidade e começaram a implementar ações mais focadas e personalizadas para ajudar as nossas comunidades vizinhas a prosperar.

Desempenho Social – Realizações principais em 2022



Metas de desempenho para 2030

Identificados três objetivos principais para orientar as atividades e atingir as metas individuais do local nos próximos três a cinco anos:

- Desenvolver estratégias de diversificação económica para cada operação;
- Melhorar o nível de confiança na nossa empresa, em comparação com a instituição mais fiável em cada operação; e
- Melhorar a perceção dos impactos ambientais em cada operação.



Desempenho funcional

Foram criados Planos de desenvolvimento de competências em desempenho social para todos os sites, foram lançadas formações de compromisso com as várias partes interessadas para líderes das operações e revisões do mecanismo de reclamações.



Tomar decisões com base em dados

Incorporámos o nosso índice de Licença social para operar (SLO) em scorecards operacionais.



Investimentos de impacto

Reforçámos a abordagem aos investimentos através do lançamento de cinco projetos-piloto para medir o impacto dos investimentos comunitários emblemáticos em todos os locais.



Desenvolvemos os nossos objetivos de investimento em colaboração com as nossas comunidades, devidamente alinhados com a nossa *Missão e Valores*. Procurámos promover um desenvolvimento regional sustentável e diversificação económica através da implementação de planos de investimento social específicos para cada local, assim como planos de ação anuais. As decisões sobre contratação e aquisições locais podem ter um impacto profundo nas economias locais – assim como benefícios associados para as empresas e comunidades para o progresso do desenvolvimento socioeconómico, promoção da diversificação económica e fornecimento de uma mão-de-obra diversificada e qualificada.

Consideramos prioritário recrutar a nossa força de trabalho nas comunidades locais para assegurar que o benefício económico do emprego se mantém nas nossas comunidades de acolhimento. Além disso, o desenvolvimento de competências através de formação, desenvolvimento de aptidões e promoção da educação, é fundamental para o sucesso das nossas comunidades ao longo do ciclo de vida da mina e no futuro.

Em 2022, as despesas totais de investimento direto nas comunidades nos nossos sites empresariais e operacionais totalizaram cerca de US\$ 4,7 milhões, comparado com US\$ 4,9 milhões em 2021. Estes

investimentos apoiaram a educação, saúde, cultura, desenvolvimento comunitário e estímulo económico a pequenos negócios, detalhado no nosso Relatório de sustentabilidade 2022.

Além disso, adquirimos aproximadamente US\$ 1,95 mil milhões dos nossos bens e serviços a nível local ou nacional nas unidades operacionais da Lundin Mining nos Estados Unidos, América do Sul e Europa. Isto representa 94% de todas as despesas com compras em 2022, um aumento significativo em relação a 84% em 2021.



Capacitação da equipa

Apoiamos e motivamos os(as) nossos(as) colaboradores(as), proporcionando ambientes de trabalho seguros, promovendo uma comunicação aberta e inclusiva, assim como investindo nas qualificações e talentos para o futuro.

Em 2022, houve um bom progresso para proporcionar aos(às) nossos(as) colaboradores(as) um ambiente de trabalho seguro, inclusivo e equitativo.

Realizações principais para pessoal habilitado em 2022



Gestão dos riscos fatais (FRM)

Lançamento acelerado da estrutura FRM concebida para a prevenção de lesões graves, eliminar mortes e reduzir eventos repetidos. Rastreio avançado de incidentes de alto potencial para apoiar a nossa meta de Zero Lesões.



Liderança visível (VFL)

Formação de mais de 350 supervisores(as) e líderes na abordagem de liderança visível, que destaca a importância do envolvimento, ligação pessoal e ações intencionais para aumentar a produtividade e a eficiência para atingir os objetivos organizacionais e da equipa.



Desenvolvimento de talentos

Continuámos a capacitar os trabalhadores(as) locais, proporcionando desenvolvimento e investindo nas competências do nosso pessoal, com a promoção de oportunidades de formação e iniciativas de desenvolvimento em todas as operações.



Diversidade e inclusão

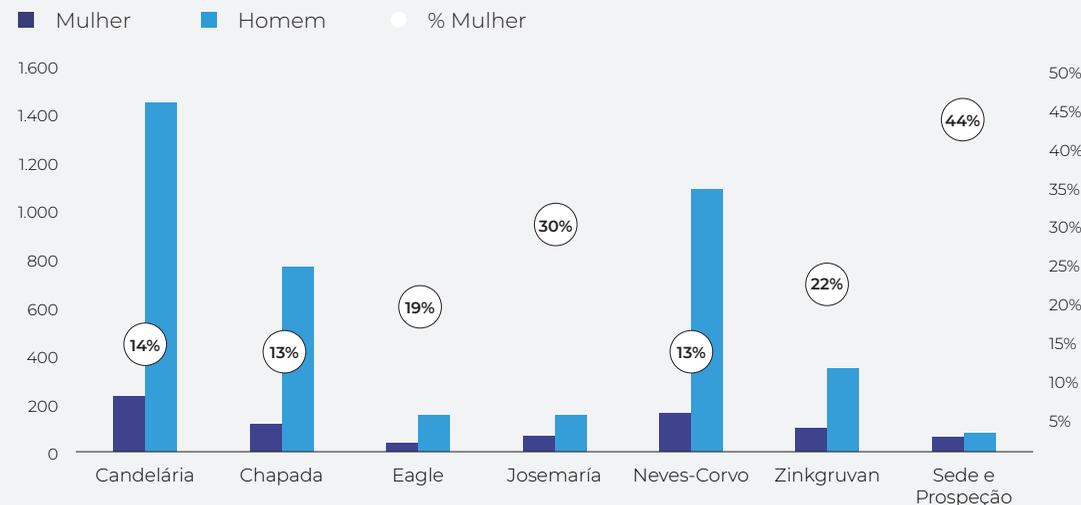
As mulheres representavam 16% dos nossos colaboradores a nível global. Há uma representação feminina significativamente maior nas nossas minas de Eagle e Zinkgruvan, Projeto Josemaría e nas nossas equipas corporativas e de exploração, com esforços na Candelária, Chapada e Neves-Corvo, o que demonstra uma representação feminina cada vez maior nos últimos anos.



Sabemos que os(as) nossos(as) colaboradores(as) e a nossa cultura são fundamentais para o sucesso global do nosso negócio. Continuamos a investir no nosso *pipeline* de talentos, incentivando os(as) nossos(as) colaboradores(as) a progredirem nas suas carreiras dentro da organização. Desenvolvemos estratégias competitivas de mercado de retenção e atração de talentos para avançar no planeamento estratégico dos(das) colaboradores(as) e assegurar uma sucessão para funções críticas. Esforçamo-nos para promover uma comunicação aberta e inclusiva, conforme as competências e capacidades da próxima geração de líderes da Lundin Mining vão sendo desenvolvidas.

A 31 de dezembro de 2022, a Lundin Mining empregava globalmente 4.79 funcionários(as) localizados principalmente na Argentina¹, Brasil, Canadá, Chile, Portugal, Suécia e Estados Unidos. Um número significativo de empreiteiros trabalha nas nossas instalações, totalizando aproximadamente 8.233 pessoas globalmente no final de 2022. A taxa de rotatividade dos(das) funcionários(as) permanentes da Lundin Mining foi de aproximadamente 8,2%.

Colaboradores por Género 2022



É com tristeza que informamos que durante o ano de 2022, ocorreram duas mortes relacionadas com o trabalho, um empreiteiro e um colaborador. Todas as perdas de vidas são inaceitáveis e estamos determinados em eliminar todas os acidentes mortais em toda a nossa empresa. Foram feitas investigações internas e externas minuciosas sobre cada morte, o que resultou em aprendizagens que foram partilhadas com toda a empresa.

O desempenho geral de segurança da Lundin Mining diminuiu durante o ano com uma taxa TRIF de 0,68 comparado com a nossa meta de 0,55. Conseguimos conter a tendência de lesões durante o quarto trimestre, com uma redução de 27% nas lesões registáveis em comparação com o trimestre anterior; encerrámos o ano com 93 registos comparado com 63 em 2021.

Tendências TRIF e LTIF¹



¹ Dados do Projeto Josemaría incluídos para o período pós-aquisição.

Boa governança

Reconhecemos que a nossa reputação como um bom cidadão corporativo é baseada na confiança que construímos com todas as nossas partes interessadas. Adotámos práticas comerciais éticas baseadas na transparência e responsabilidade para reforçar a relação de confiança com todas as partes interessadas, em todas as nossas atividades mineiras e em outras áreas.

Em 2022, continuámos a fortalecer as estruturas, políticas e programas que ajudam a assegurar que o nosso negócio funciona bem e cria mais-valias para todas as partes interessadas da Lundin Mining.

Realizações principais para uma boa governação em 2022



Diversidade e inclusão

No final do ano, o Conselho de administração era composto por quatro mulheres, que representam 37,5% dos diretores e a equipa Executiva era composta por três mulheres, que representam 30% dos diretores. Para além disso, três membros do Conselho de administração identificam-se como minorias visíveis, representando 33% dos diretores e dois executivos identificam-se como minorias visíveis, representando 20% dos diretores.



Comportamento ético

A [Política de denúncias](#) foi atualizada para descrever a formação sobre as políticas principais, incluindo o Código de conduta. O Código de conduta de parceiros de negócios da Lundin Mining, parte do nosso processo de integração e diligência, que assegura que os nossos parceiros de negócios compreendem as nossas expectativas e aderem ao PGR.



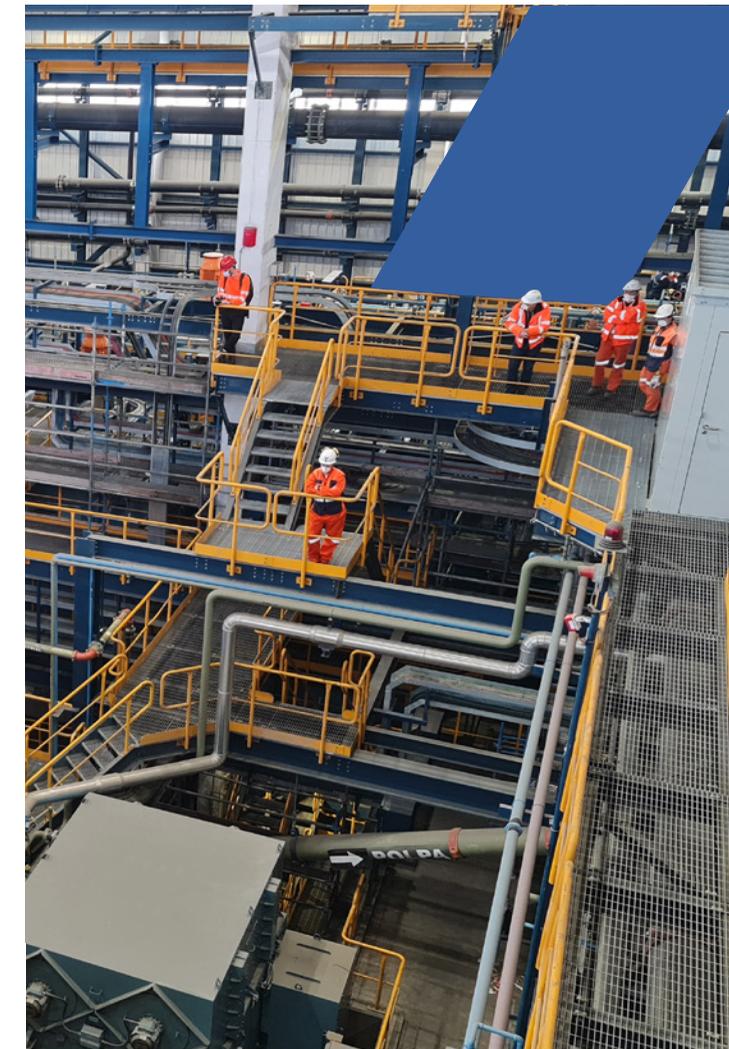
Direitos humanos

Avaliações contínuas de risco e impacto dos direitos humanos (HRIA), com o desenvolvimento de planos de ação para os direitos humanos (HRAP) para abordar as questões identificadas.



Gestão e resolução de reclamações

Continuamos a evoluir o nosso sistema operacional de gestão e resolução de reclamações. Revisão da gestão de reclamações e mecanismos de resolução para assegurar um alinhamento com os critérios de eficácia do UNGP.

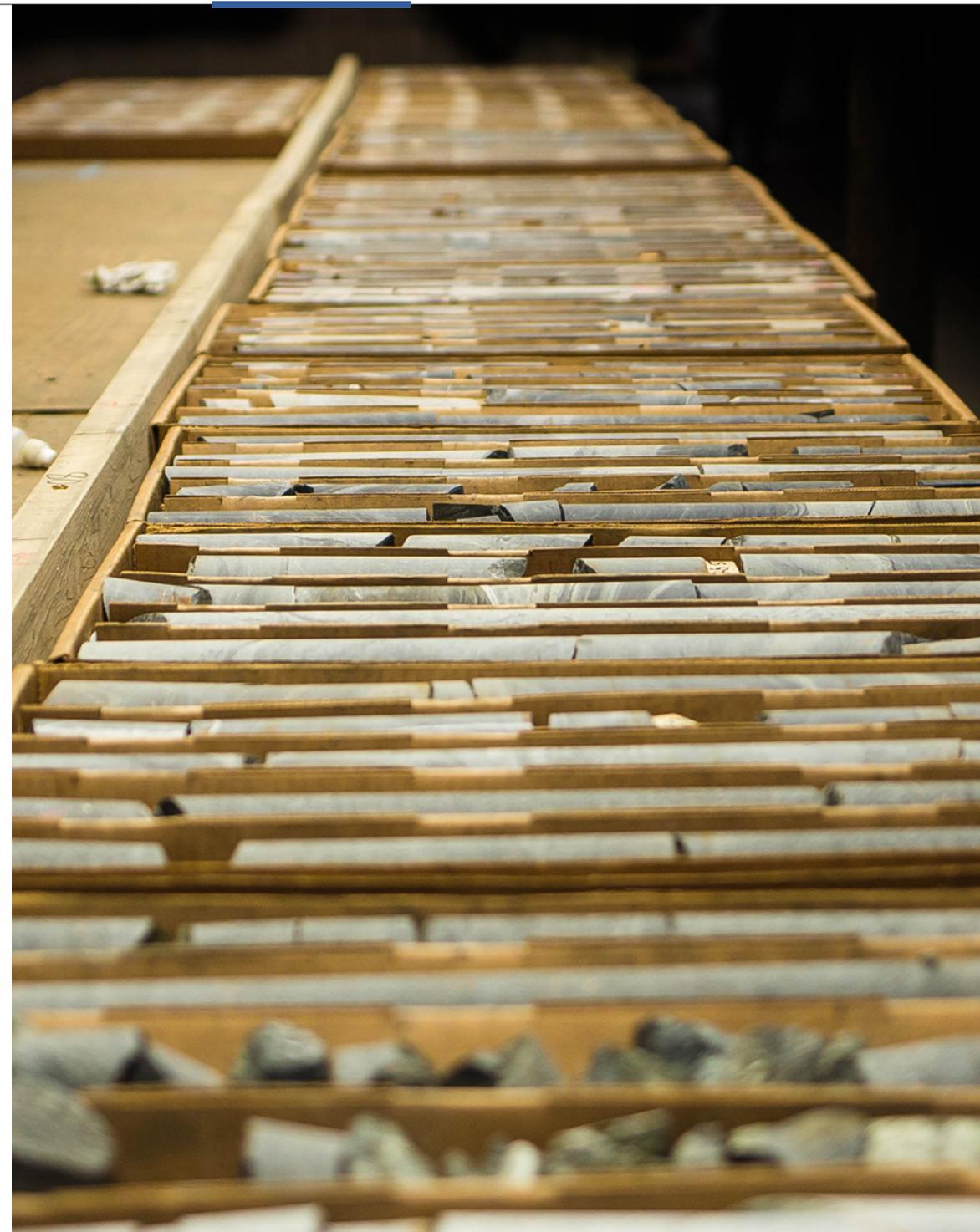


Continuámos a promover a diversidade e a inclusão entre o nosso Conselho de Administração, a gestão sénior e os(as) trabalhadores(as), acreditando que isso traz benefícios tangíveis e intangíveis que fazem da Lundin Mining uma empresa mais bem sucedida. A nossa Política de Diversidade e Inclusão define objetivos, aspirando a manter uma composição do Conselho de Administração em que as mulheres representem pelo menos 30% de todos os cargos de direção, e pelo menos 30% dos cargos de direção executivo, à medida que os cargos relevantes ficam vagos e estão disponíveis candidatos devidamente qualificados.

Começámos a desenvolver uma orientação técnica para apoiar a implementação prática da nossa [Política de direitos humanos](#). O guia vai descrever a forma como governamos, implementamos, asseguramos, avaliamos, monitorizamos e informamos sobre questões de direitos humanos.

Consultores externos especializados finalizaram um desktop HRRIA em Josemaría e iniciaram um HRRIA em Candelária. As avaliações foram amplas,

abrangendo áreas que incluíram comunidades afetadas, impactos ambientais, acordos de segurança, questões de trabalho, acordos para trabalhadores(as), contratos públicos e gestão da cadeia de fornecimento e relações comerciais, por exemplo, parceiros comerciais e governos de acolhimento. Chapada começou a implementar HRAP para abordar áreas de melhoria que foram identificadas no seu HRRIA 2021.



Resiliência da atividade

Adaptámo-nos às mudanças e aproveitámos tecnologias comprovadas e inovadoras, parcerias e excelência operacional para assegurar um crescimento sustentado do nosso negócio no futuro.

Em 2022, reforçámos a resiliência dos negócios da Lundin Mining, melhorámos o nosso desempenho operacional e proporcionámos um crescimento sustentável responsável.

Realizações principais de resiliência empresarial em 2022



Cadeia de fornecimentos e produção responsáveis

Confirmada a certificação da Candelária para a Copper Mark™ – uma estrutura de garantia voluntária que demonstra práticas responsáveis de produção de cobre do setor. Certificámos quase 7.000 fornecedores e vendedores através do nosso programa Global Business Partner Onboarding.



Crescimento sustentável responsável

Procurar ativamente oportunidades de crescimento, adquirindo o projeto cobre-ouro Josemaría situado na Argentina em abril de 2022.



Avaliação do âmbito 3

Avanços na quantificação das emissões de GEE do Âmbito 3 na nossa cadeia de valores, visando o transporte e distribuição dos nossos concentrados.



Inovação na exploração mineira

- Concluímos a primeira fase do nosso Programa operacional de *Business Intelligence*, que suporta relatórios integrados e confiáveis em toda a organização.
- Implementação avançada do programa de controlo de minas subterrâneas para integrar e centralizar dados e relatórios de produção, comunicações, rastreio de integridade de equipamentos, despacho, prevenção de colisões, trabalho remoto, automatização e localização de ativos.



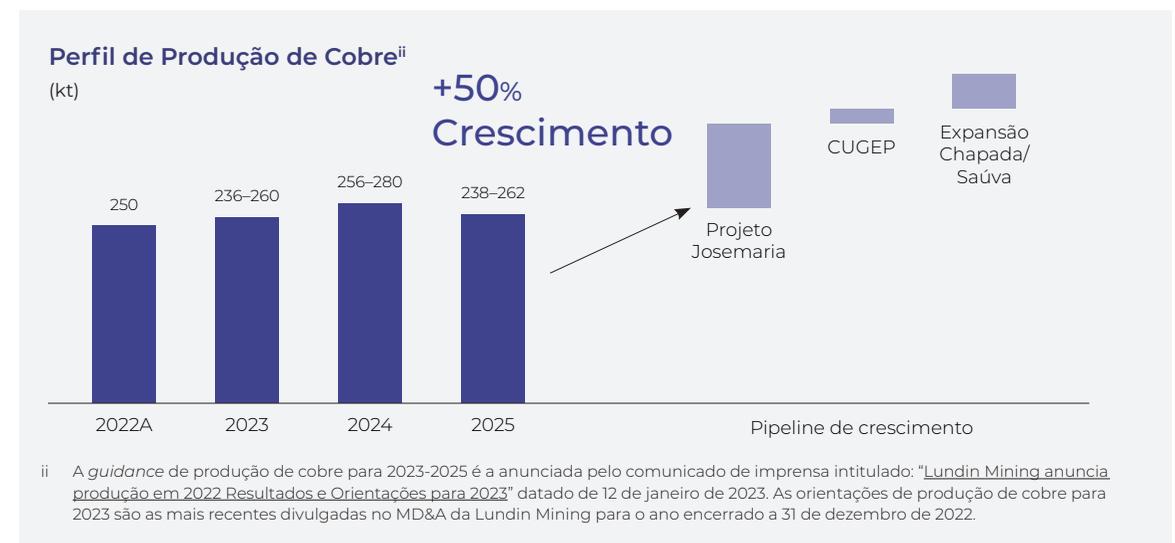
Em 2022, conseguimos um crescimento sustentável responsável, atingimos a nossa orientação para a produção de níquel e mais substancialmente para cobre e ouro, enquanto a produção de zinco estava abaixo da linha de orientação, mas excedeu os resultados do ano anterior. Apesar de os custos de produção e os custos de tesouraria terem sido mais altos do que no ano anterior devido a impactos inflacionários, gerámos um fluxo de tesouraria das operações de US\$ 877 milhões e um lucro líquido atribuível aos acionistas de US\$ 427 milhões. As operações da Lundin Mining contribuem para o desenvolvimento económico e prosperidade nas regiões onde operamos através de salários pagos a colaboradores(as) e empreiteiros, compras locais, impostos, royalties e taxas pagas a governos, assim como investimentos comunitários ou iniciativas que promovem o desenvolvimento sustentável. Conforme definido pela GRI, nosso valor económico total gerado foi de aproximadamente US\$ 3 bilhões e o valor económico total distribuído foi cerca de US\$ 2,2 bilhões.ⁱ

i. Trata-se de medidas não-GAAP que não têm significado no âmbito dos princípios contabilísticos geralmente aceites pelos IFRS e, por conseguinte, as quantidades apresentadas podem não ser comparáveis a dados similares apresentados por outras empresas mineiras. Estes dados destinam-se a fornecer informações adicionais e não devem ser considerados isoladamente ou como um substituto das medidas de desempenho preparadas de acordo com os IFRS. A Empresa prepara essas medidas para responder aos requisitos dos relatórios do GRI 201-1. Por favor, consulte o [Anexo B](#) para reconciliações adicionais de medidas não-GAAP.

Continuamos a implementar serviços de informação sobre os negócios operacionais e o nosso roteiro de tecnologia operacional para apoiar a transformação digital da Lundin Mining – para monitorizar e melhorar o desempenho operacional e aumentar a segurança e a sustentabilidade.

À medida que alinhamos os nossos relatórios com as recomendações do TCFD, continuamos a identificar riscos e oportunidades relacionados com o clima em toda a empresa e, em 2023, planeamos desenvolver processos para integrar o carbono na nossa abordagem de gestão de capital.

Executámos a nossa estratégia de crescimento adquirindo o Projeto Josemaría e comissionando o projeto de expansão de zinco de Neves-Corvo. Em 2022, produzimos predominantemente concentrado de cobre, zinco, ouro e níquel para fornecer a crescente procura por tecnologias com baixas emissões de carbono. Procurámos também oportunidades de crescimento em cobre e níquel – metais que são considerados críticos para alcançar uma economia com baixas emissões de carbono. Estudámos oportunidades para expandir a produção de cobre tanto na Candelária como na Chapada, o que poderia aumentar o nosso potencial pipeline de produção de cobre em 50%. Também prolongámos a vida útil da nossa mina de níquel Eagle até 2027.



Feedback sobre o relatório de sustentabilidade

Agradecemos a opinião e comentários das nossas partes interessadas sobre o nosso Relatório de sustentabilidade de 2022. Para mais informações ou comentários, por favor contactar:

Cora Devoy

(CSP) Certified Sustainability Practitioner
Director, Sustainability
cora.devoy@lundinmining.com

lundin mining

Escritório-Sede

885 West Georgia, Suite 2000
Vancouver, BC
Canada V6C 3E8

+1 604 689-7842
info@lundinmining.com