

HÅLLBARHETSRAPPORT 2020

SAMMANFATTNING



MEDDELANDE FRÅN KONCERNENS VD

De globala utmaningarna var många under hela 2020. Covid-19-pandemin visade sig vara en komplex situation som successivt förändrades och som påverkade var och en av oss på ett eller annat sätt. Vi anpassade oss till utmaningarna och övergick till nya metoder för att nå våra mål. Samtidigt gjorde vi vårt bästa för att skapa en säker miljö, såväl för våra medarbetare som i våra värdsamhällen. Många företag i vår bransch kombinerade sina resurser, delade lärdomar med varandra och hjälpte dem som behövde det. Jag är stolt över vårt kollektiva engagemang, liksom över Lundin Mining-teamet, som visat prov på en sådan motståndskraft och hängivenhet under hela perioden. Och efter dessa ord vill jag nu presentera Lundin Minings hållbarhetsrapport för 2020.

Utmaningarna var många, men vi kunde också fira många framgångar, sätta nya rekord och leverera starka resultat. Målet för oss på Lundin Mining är att skapa värde för våra intressenter genom att utvinna basmetaller som är nödvändiga för samhället. Jag tvivlar inte på att vi förblir ett motståndskraftigt företag, som uppvisar starka affärs- och hållbarhetsresultat i hela verksamheten.

Krisledningsteam på koncernnivå och lokalt arbetade proaktivt – i enlighet med vår pandemiplan och med riktlinjerna från lokala hälsomyndigheter och Världshälsoorganisationen (WHO) – för att följa upp hur pandemin utvecklades och vidta lämpliga skyddsåtgärder. Vi hade också ett nära samarbete med lokalsamhällena för att kartlägga behov och tillhandahålla stöd.

Även under 2020 kunde Lundin Mining redovisa starka affärs- och hållbarhetsresultat i hela verksamheten. Några höjdpunkter på hållbarhetsområdet var:

- Vi anslöt oss formellt till Global Industry Standard on Tailings Management (GISTM, en miljöstandard för gruvdammar). Med stöd av vårt ledningssystem för ansvarsfull gruvdrift (Responsible Mining Management System, RMMS) avser vi att implementera standarden de närmaste tre till fem åren, varvid våra åtgärdsplaner prioriteras i den ordning som GISTM:s klassificeringar föreskriver.
- Vi redovisade vår hittills lägsta skadefrekvens (Total Recordable Injury Frequency, TRIF): 0,55 per 200 000 arbetstimmar. Denna bedrift kom tyvärr att hamna i skuggan av dödsolyckan i Neves-Corvo, men våra säkerhetsresultat uppnåddes under ett besvärligt år präglat av stora förändringar för att skydda medarbetare och lokalsamhällen från covid-19.
- Inga miljötillbud av klass 3 och uppåt inträffade. Antalet klass 2-tillbud minskade med 13 procent.

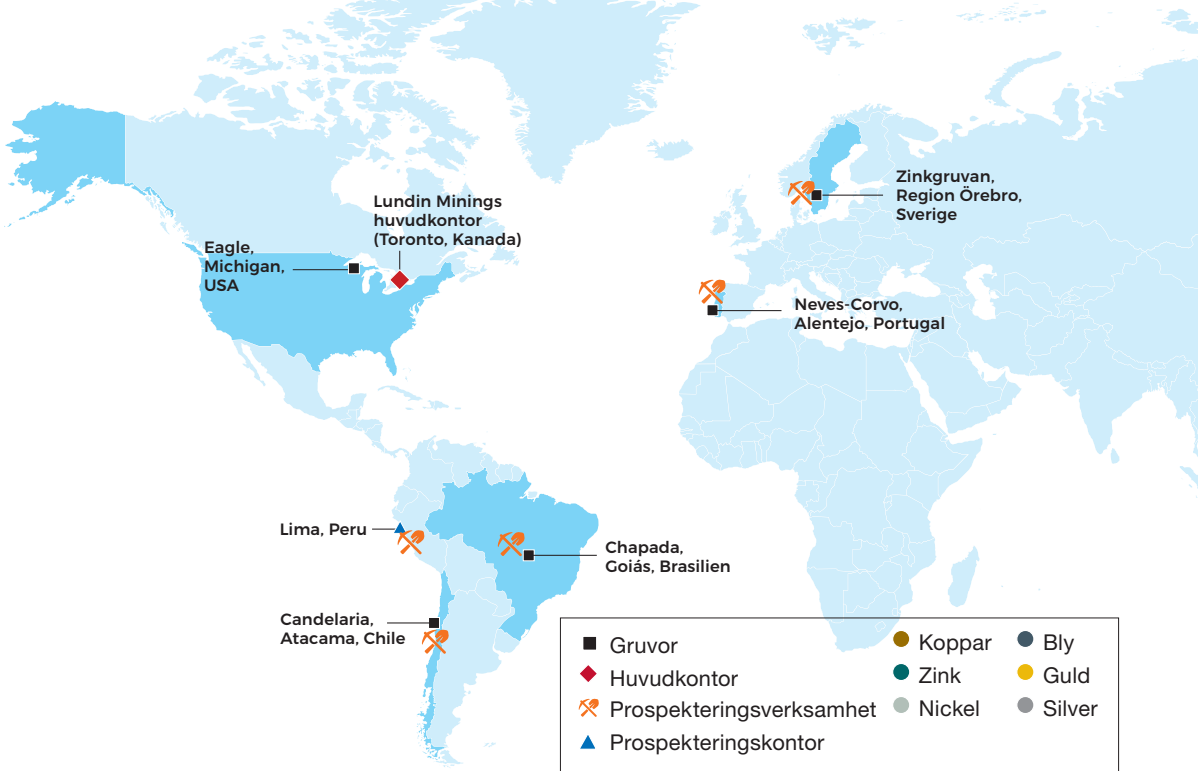


- Vi fortsätter att få allt bättre betyg på våra upplysningar i CDP-rapporten, som utformas i enlighet med rekommendationerna från Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD). 2020 erhöll vi betyget B.
- I verksamheten fortsatte vi arbetet med att minska växthusgasutsläppen i Scope 1 och Scope 2, utvärdera initiativ för att bli mer energieffektiva och minska vår energiförbrukning, samt identifiera energikällor med mindre klimatpåverkan. Våra initiativ för att utöka utvärderingen av Scope 3-utsläpp har också varit framgångsrika.
- Vi har kompletterat Lundin Minings befintliga människorättsåtagande genom att anta en formell policy för mänskliga rättigheter. Den ska vägleda oss när vi kontinuerligt förbättrar vår förmåga att identifiera, förebygga, motverka och rapportera människorättsrisker och närliggande risker.
- Vi har antagit en formell policy för mångfald och inkludering (senast ändrad i början av 2021), som innehåller mål avseende att vår styrelse ska bestå av minst 30 procent kvinnliga styrelseledamöter, samt avseende att minst 30 procent av våra ledande befattningshavare ska vara kvinnor.
- Vi har genomfört ett koncernövergripande utbildningsprogram om mångfald och inkludering. Vi har dessutom inrättat en kommitté för mångfalds-, inkluderings-, antirasism- och diskrimineringsfrågor. Det är en tvärdisciplinär arbetsgrupp av frivilliga som ska främja vår agenda för mångfald och inkludering.

Jag blir både uppmuntrad och imponerad när jag i hela koncernen ser hur det starka engagemanget för vår affärsidé och våra värderingar driver oss framåt, allt närmare våra hållbarhetsmål för 2021. I vår fullständiga hållbarhetsrapport **2020 Sustainability Report** lämnar vi detaljerade upplysningar om våra historiska resultat, våra åtaganden och vår framtidsstrategi.

Marie Inkster
VD

VÅR VERKSAMHET



Lundin Minings huvudkontor (Toronto, Kanada)

Foto: Ezio Molinari



Candelaria, Atacama, Chile

KOPPAR / GULD / SILVER



Chapada, Goiás, Brasilien

KOPPAR / GULD



Eagle, Michigan, USA

NICKEL / KOPPAR



Neves-Corvo, Alentejo, Portugal

KOPPAR / BLY / ZINK / SILVER



Zinkgruvan, Örebro län, Sverige

ZINK / BLY / KOPPAR / SILVER



Prospekteringsverksamhet

- Candelaria, Chile (koppar, guld)
- Chapada, Brasilien (koppar)
- Neves-Corvo, Portugal (koppar, zink)
- Zinkgruvan, Sverige (zink, koppar)
- Amauta, Peru (koppar)

VÅR STRATEGI FÖR ANSVARSFULL GRUVDRIFT OCH HÅLLBARHET

Lundin Minings affärsidé och värderingar utgör fundamentet till vår hållbarhetsstrategi. Att vara känt som ett etiskt företag är kärnan i vår affärsidé och våra värderingar, och avgörande för att vårt företag ska visa goda ekonomiska och hållbarhetsrelaterade resultat på lång sikt.

Vår affärsidé, våra värderingar och vår policy för ansvarsfull gruvdrift överensstämmer med principerna i FN:s Global Compact och med FN:s mål för en hållbar utveckling (SDG). För att åstadkomma positiva förändringar på dessa prioriterade områden har vi lanserat program såväl på koncernnivå som lokalt. Lundin Mining har successivt förberett utvecklingen av sin hållbarhetsstrategi ända sedan 2018, och under 2020 började vi planera nästa steg. Vi ser framför oss en tvärfunktionell samarbetsprocess som inkluderar en tvärdisciplinär arbetsgrupp för hållbarhet, en verkställande ledningskommitté och en formell styrningsstruktur. Dessa kommer att definiera, integrera och bygga in hållbarhetspelare, nyckelteman, nyckeltal och långsiktiga mål för Lundin Mining. Under året implementerades ett antal initiativ som kommer att stödja vår färdiga hållbarhetsstrategi, som ska färdigställas under 2021.

Våra viktigaste initiativ under 2020:

- En policy för mänskliga rättigheter
- Konsekvensanalyser av människorätsrelaterade risker (HHRIA)
- En kommitté för mångfalds-, inkluderings-, antirasism- och diskrimineringsfrågor (DIARD)
- Ett program för att utveckla en koncernstrategi för ansvarsfull upphandling och produktförvaltning
- Ett åtagande att implementera Global Industry Standard on Tailings Management (GISTM).

Vår ansvarsfulla gruvdrift stöder sig bland annat på följande dokument:

- Policy för ansvarsfull gruvdrift (Responsible Mining Policy, RMP)
- Ledningssystem för ansvarsfull gruvdrift (Responsible Mining Management System, RMMS), som stöds av tekniska standarder och vägledningar inom hälsa, säkerhet, miljö och samhällsansvar
- Årlig "communication on progress"-rapport till FN:s Global Compact
- Årlig hållbarhetsrapport samt rapporter till CDP

Mer information om koncernens samhällsansvar hittar du på <http://www.lundinmining.com>.

VÅR AFFÄRSIDÉ

Vi skapar värde för våra intressenter genom att utvinna basmetaller som är nödvändiga för samhället.

VÅRA VÄRDERINGAR



SÄKERHET

Hälsa och säkerhet har högsta prioritet i allt vi gör.



RESPEKT

Vi välkomnar mångfald, öppen dialog, samarbete och inkluderar alla.



INTEGRITET

Vi gör det som är rätt och håller vad vi lovar.



FÖRTRÄFFLIGHET

Vi ställer höga krav, utmanar oss själva och levererar överlägsna prestationer.



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



HÖJDPUNKTER 2020



I enlighet med vår pandemiplan och riktlinjerna från lokala hälsomyndigheter och Världshälsoorganisationen följde våra krisledningsteam (både på koncernnivå och lokalt) proaktivt upp hur pandemin utvecklades, och vidtog lämpliga åtgärder för att skydda våra medarbetare, underleverantörer, lokalsamhällen och företaget.



VÅRA COVID-19-STÖDÅTGÄRDER RESULTERADE I POSITIV FEEDBACK FRÅN LOKALSAMHÄLLENA VID VÅRA ANLÄGGNINGAR.



Vi gjorde ett formellt åtagande att följa Global Industry Standard on Tailings Management.



Vi utvärderade och valde en standardmetod för att följa upp lokalsamhällenas syn på våra verksamheter.



VI GODKÄNDE VÅR POLICY FÖR MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER 2020.

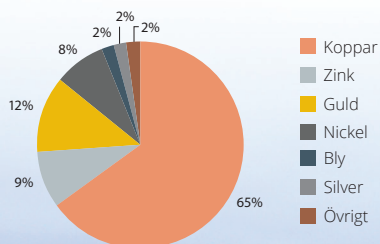


INGA MILJÖTILLBUD I KLAS 3 OCH UPPÅT. TILLBUDEN I KLAS 2 MINSKADE MED 13 PROCENT.

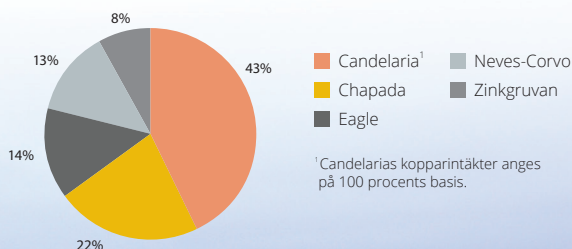


Vi genomförde ett globalt utbildningsprogram inom mångfald och inkludering. Vi inrättade en kommitté för mångfalds-, inkluderings-, antirasism- och diskrimineringsfrågor, en tvärdisciplinär arbetsgrupp av frivilliga som ska främja Lundin Minings agenda för mångfald och inkludering.

Intäktsfördelning 2020, efter metall



Intäktsfördelning 2020, efter gruva



¹Candelarias kopparintäkter anges på 100 procents basis.



HÅLLBARHETSMÅL FÖR 2021



STYRNING

Fortsatt rekrytering av nya styrelseledamöter. Minst 30 procent av våra styrelseledamöter och ledande befattningshavare ska vara kvinnor.

Utveckla en cybersäkerhetsöversikt för ledningen.

Upprätta lokala bristanalyser och åtgärdsplaner till stöd för implementeringen av Global Industry Standard on Tailings Management (GISTM).



HÄLSA OCH SÄKERHET

Noll olyckor med dödlig utgång.

En TRIF-frekvens (den totala andelen registrerade skador) på 0,55 eller lägre.

Fortsätta att hantera covid-19-pandemins konsekvenser genom effektiva förebyggande åtgärder och kontroller.



EKONOMISKT RESULTAT

Följa upp och optimera avkastningen för aktieägarna, och samtidigt upprätthålla en stark balansräkning för att kunna tillvarata attraktiva tillväxtmöjligheter.

Fortsätta att hantera rörelsekostnaderna effektivt, säkerställa högre produktivitet i verksamheten och uppnåendet av koncernens avkastningsmål.

Genomföra Neves-Corvos zinkexpansionsprojekt som planerat och samtidigt optimera capex.



HÅLLBARHETSMÅL FÖR 2021



MEDARBETARE

Ständigt förbättra vårt globala talangprogram genom att implementera SuccessFactors.

Se över handlingsplaner för mångfald och inkludering.

Fler kvinnor i ledande befattningar, såväl lokalt som på koncernnivå.



VÅR LEVERANSKEDJA

Utveckla programmet för ansvarsfull upphandling och produktförvaltning.

Rulla ut vår uppförandekod för leverantörer och förbättrade granskningsrutiner.



MILJÖ

Inga tillbud i klass 3 och uppåt.

Integrera klimatrelaterade risker och möjligheter i vårt ramverk för riskhantering.

Ta fram en intern vattenrapport för bolaget, som ger en helhetsbild av koncernens vattenförvaltning.

Utvärdera teknik för dammreducering, bland annat genom kvantitativa analyser och försöksstudier.



SAMHÄLLSANSVAR

Utveckla en femårig plan för hur koncernen ska ta sitt samhällsansvar som en del av koncernens hållbarhetsstrategi.

Implementera Social License to Operate Index på samtliga verksamhetsställen för att fördjupa vår förståelse av det förtroende och den acceptans som vår verksamhet väcker.

Utbilda alla ledare och nyckelpersoner i verksamheten om vår policy för mänskliga rättigheter.





STYRNING

Lundin Mining har åtagit sig att upprätthålla höga standarder för ansvarstagande, bolagsstyrning, etik och ärlighet. Våra processer för bolagsstyrning ska vara robusta och vi ska sörja för att våra medarbetare förstår bolagets rutiner och policyer och alltid lever upp till dem. Styrelsen består av nio ledamöter (67 procent män och 33 procent kvinnor). Åtta av ledamöterna är oberoende och icke-verkställande. Medelåldern är 58 år och ledamöternas styrelseuppdrag har i genomsnitt löpt under åtta år.

Vi vill vara en inkluderande arbetsplats präglad av mångfald. Ingen får trakasseras eller diskrimineras på grund av kön, ålder, hudfärg, nationalitet, civilstånd, sexuell läggning, tro, funktionshinder eller någon annan personlig egenskap som skyddas i gällande lag. I mars 2020 antog och uppdaterade bolaget sin policy för mångfald och inkludering. För att främja dessa värderingar har bolaget på sitt huvudkontor formellt inrättat en kommitté för mångfalds-, inkluderings-, antirasism- och diskrimineringsfrågor.

Vi förväntar oss att alla våra medarbetare och underleverantörer bedriver affärsverksamhet på ett etiskt och öppet sätt i enlighet med vår uppförandekod, våra etiska värderingar och vår policy mot korruption. Vårt engagemang bekräftas av vår policy för mänskliga rättigheter, som Lundin Minings VD godkände 2020. Vi går vidare med våra konsekvensanalyser av människorättsrelaterade risker (Human Rights Risk and Impact Assessments, HRRIA) för att öka medvetenheten och identifiera förbättringsmöjligheter på människorättsområdet vid våra anläggningar.

+ HÄLSA OCH SÄKERHET

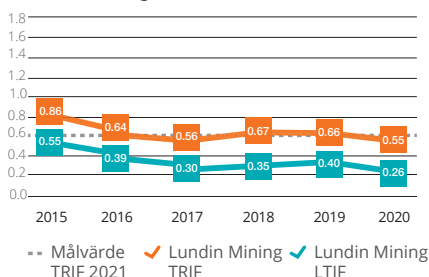
Vi har åtagit oss att uppnå Zero Harm (noll skador) och att förse vår personal med en säker, hälsosam och produktiv arbetsmiljö överallt där vi verkar.

Vi har fastställt att värderingarna Säkerhet, Respekt, Integritet och Förträfflighet utgör grunden till vår strategi för hälsa och säkerhet. Trots alla restriktioner till följd av covid-19 verkade våra medarbetare aktivt för hälsa och säkerhet – de deltog i arbetsgrupper, pandemirelaterade krisledningsteam, särskilda projekt, förbättringsinitiativ för affärsverksamheten, hälso- och säkerhetskommittéer och höll kontakt med sina valda skyddsombud.

Vi arbetade för att identifiera och undanröja faromoment, stärka medarbetarnas ansvar för sin egen säkerhet, minska de långsiktiga riskerna för yrkessjukdomar och bli bättre på att förebygga dödsolyckor.

Trots koncernens mål om noll arbetsolyckor med dödlig utgång inträffade en tragisk dödsolycka under jord vid Neves-Corvo-gruvan i Portugal, där en medarbetare omkom i ett ras den 25 september. Olyckan utreddes av de portugisiska myndigheterna, av Lundin Mining och av en oberoende utomstående utredare. Extra säkerhetsåtgärder har vidtagits i hela koncernen med utgångspunkt från deras slutsatser. Detta var vår första dödsolycka sedan 2015.

Lundin Mining – Trender för TRIF och LTIF





EKONOMISKT RESULTAT

2020 inriktades vår ekonomiska strategi på att leverera en stark produktion och ett starkt kassaflöde, låga anläggningskostnader, att upprätthålla en stark och flexibel balansräkning samt genomföra våra förbättrings- och expansionsplaner. Vi ökade vår produktivitet genom förbättringsinitiativ, mervärdesteknologier och kontinuerliga förbättringsprogram, och vi strävar efter att optimera upprätthållande av capex.

Produktionen av samtliga metaller uppfyllde eller överträffade målen för 2020. Detta trots en rad produktionsstopp, exempelvis det covid-19-relaterade stoppet för zinkexpansionsprojektet (ZEP) i Neves-Corvo, motorskador i malmkrossen i Chapada i slutet av september och en strejk i Candelaria i oktober. Produktionen i Candelaria och Chapada var i full gång igen mot slutet av 2020, medan ZEP-aktiviteterna återupptogs i januari 2021.

Vi genererade ungefär 2,0 miljarder dollar i totalt ekonomiskt värde (intäkter) under 2020 och fördelade 1,3 miljarder dollar via rörelsekostnader: utbetalda löner och ersättningar till anställda och entreprenörer, skatter, royalties, avgifter och samhällsinvesteringar. Under 2020 köptes cirka 96 procent (1,73 miljarder dollar) av alla varor och tjänster i koncernen lokalt eller nationellt. Våra samhällsinvesteringar under 2020 avspeglar våra åtgärder till följd av covid-19-pandemin, och vi bidrog under året med 3,1 miljoner dollar i covid-19-relaterat direktstöd, bland annat i form av utbildning, sjukvård, lokal affärsutveckling och humanitärt bistånd. Vi har fortsatt att betona vikten av att främja ekonomisk diversifiering och stödja lokala entreprenörer – detta ökar den långsiktiga motståndskraften efter pandemin.



MEDARBETARE

Lundin Minings mål är att skapa en säker, rättvis och respektfull arbetsmiljö för våra medarbetare. Genom bolagets policy för mångfald och inkludering förbinder vi oss att skapa inkluderande arbetsmiljöer präglade av mångfald, i enlighet med vår policy för mänskliga rättigheter. Vi anser att mångfald i vår styrelse och bland våra ledande befattningshavare och övriga medarbetare gör Lundin Mining till ett mer framgångsrikt företag, och till en arbetsgivare som många vill söka sig till.

Den 31 december 2020 hade Lundin Mining sammanlagt 9 927 anställda (11 362 för 2019). Vi rekryterar i stor utsträckning lokalt, så att anställningens ekonomiska nytta kommer localsamhällena till gagn. Under 2020 kom våra medarbetare nästan uteslutande från värdländerna. Medarbetare från andra länder svarade endast för 0,80 procent av alla anställda. 85 procent av alla anställda i koncernen hade facklig representation.

Under 2021 fortsätter vi med vårt utbildningsprogram inom mångfald och inkludering. Vi har satt upp mål i hela Lundin Mining-organisationen för de kommande fem åren, och strävar efter att kvinnor ska utgöra minst 30 procent av våra styrelseledamöter. Vi avser att minst 30 procent av alla våra ledande befattningshavare i framtiden ska vara kvinnor, i takt med att det finns kompetenta sökande till våra lediga platser.



MILJÖ

Lundin Mining har åtagit sig att säkerställa effektiv miljöledning, inklusive efterlevnad av gällande lagkrav och bolagsstyrning. Under 2020 genomfördes initiativ för att främja koncernens strategiplanering inom vattenförvaltning. Vi har insett betydelsen av de nya vädermönster som klimatförändringar kan ge upphov till och har därför gjort ett koncernövergripande åtagande att integrera klimatrisker i vårt bredare ramverk för riskhantering och när vi planerar vår vattenförvaltning.

Vi utvärderade och genomförde åtgärder som sparar energi och minskar våra växthusgasutsläpp – vi fortsätter att bli ett allt mindre energintensivt företag. Vi fortsatte också att rutinemässigt övervaka vatten, jord, buller, vibrationer, luftutsläpp och biologisk mångfald, och kunde förvissa oss om att våra åtgärder för att skydda miljön fungerar. Vi fortsatte att följa

strikt protokollet för förvaring, hantering och bortskaffande av farligt material och avfall. Under 2020 genomförde eller initierade vi ett antal studier i syfte att förbättra vår förmåga att hantera risker relaterade till miljön och människors hälsa. Inga läckagetillbud av klass 3 och uppåt inträffade under 2020.

Gruvdammar utgör en allvarlig miljörisk för hela gruvbranschen. Vi satsar avsevärda resurser på att säkerställa att våra gruvdammar utformas, konstrueras och drivs i enlighet med bästa praxis och branschstandard. Under 2020 utfäste vi oss att under de kommande tre till fem åren implementera Global Industry Standard on Tailings Management (GISTM), med stöd av vårt ledningssystem för ansvarsfull gruvdrift.



SAMHÄLLSANSVAR

Lundin Mining strävar efter att bygga upp relationer präglade av förtroende, så att legitimiteten i bolagets verksamhet förankras i samhället, samtidigt som vi hjälper de regioner där vi verkar att överleva och bli välmående på lång sikt. Varje region har sina unika och mångsidiga kulturer, språk, landskap och nivåer av ekonomisk utveckling. Vi har åtagit oss att där vi har inflytande respektera och beakta ursprungsbefolkningars rättigheter, intressen, oro, traditionella markanvändning och kulturella aktiviteter.

Som reaktion på covid-19-pandemin samarbetade våra lokala team med lokalsamhällena för att fastställa vilka angelägna behov som fanns hos människorna där. Vi bidrog med 3,1 miljoner dollar i covid-19-relaterat direktstöd under 2020. Vi fortsatte också att verka för ekonomisk diversifiering och stödja lokala entreprenörer för att främja våra värdsamhällens motståndskraft efter pandemin. Våra samhällsinvesteringar för 2020, som omfattade direkta investeringar från hela verksamheten och huvudkontoret samt bidrag till Lundin Foundation, uppgick till 8,915 miljoner dollar (~796 miljoner dollar i direkta investeringar och cirka 1 miljon dollar till Lundin Foundation).

På alla våra verksamhetsställen fortsätter vi rutinmässigt att kommunicera med våra intressenter, hantera eventuella klagomål och genomföra skadebegränsningsåtgärder för en rad samhällskonsekvenser som har identifierats.



VÅR LEVERANSKEDJA

Vi prospekterar för att kunna öka produktionen, vara ekonomiskt lönsamma och agera hållbart. Genom prospektering utvecklar och expanderar vi vår befintliga verksamhet och söker efter nya affärsmöjligheter och oupptäckta fyndigheter. Under 2020 avsåg merparten av prospekteringen närområden kring våra gruvor, och bedrevs fortsatt framgångsrikt i Chapada, Candelaria och Zinkgruvan.

Våra koncentrat säljs och transporteras i enlighet med internationella krav, och allt gods åtföljs av lämpliga dokument. Vi tillhandahåller säkerhetsdatablad (Safety Data Sheets, SDS) med hälso-, säkerhets- och miljöinformation avseende våra koncentrat till medarbetare, kunder, transportföretag och andra som hanterar dem. Under 2020 uppdaterade vi våra SDS för att säkerställa att vi lämnar korrekt information. Vi fortsatte våra lokala utbildningsinsatser för att bygga kompetens inför framtida uppdateringar.

Vår gruvdrift är beroende av nationella och internationella leverantörsnätverk. Leverantörernas kontrollåtgärder följs upp genom vårt introduktions- och certifieringsprogram för leverantörer. 2020 inrättade vi en tvärfunktionell arbetsgrupp som ska utveckla en koncernstrategi för ansvarsfull upphandling och produktförvaltning, anpassad till bolagets ledningssystem och affärsstrategi. Under 2021 ska vi införa vår uppförandekod för leverantörer och stärka våra egna kontroller.

Lundin Mining förstår att dataskydd och it-säkerhet är allt viktigare frågor. 2019 inrättade vi en koncernövergripande funktion för it-säkerhet, som dels ska skydda oss mot den allt allvarigare affärsrisk som utgår från cyberkriminalitet, dels säkerställa att vi efterlever gällande dataskyddsbestämmelser.

lundin mining

Huvudkontor

150 King Street West, Suite 2200
PO Box 38
Toronto, ON M5H 1J9
Telefon +1 416 342 5560
info@lundinmining.com



Feedback På Hållbarhetsrapporten

Vi välkomnar feedback från intressenter avseende vår hållbarhetsrapport för 2020.
För mer information eller synpunkter kan du kontakta:

Cora Devoy

(CSP) Certified Sustainability Practitioner
Director, Environmental Performance
cora.devoy@lundinmining.com

Foto:

Lokal personal och koncernmedarbetare

Bilderna i rapporten avspeglar efterlevnaden av de covid-19-restriktioner som gällde vid fototillfället.
Vissa bilder är tagna före pandemin.

