

INFORME DE SUSTENTABILIDAD

2020

RESUMEN



MENSAJE DE LA PRESIDENTA Y CEO

Durante 2020, tuvimos que enfrentar numerosos desafíos colectivos a escala mundial. La pandemia de COVID-19 ha sido una situación compleja y dinámica, que nos ha afectado a todos. Nos adaptamos a los retos y adoptamos nuevas formas de cumplir nuestros objetivos, a la vez que cuidamos la salud tanto de nuestros trabajadores y trabajadoras como de nuestras comunidades donde operamos. Como industria, unimos esfuerzos, compartimos lecciones aprendidas y ayudamos a quienes necesitaban de nuestra colaboración. Estoy orgullosa de nuestra respuesta conjunta y del equipo de Lundin Mining por su resiliencia y dedicación en todo momento. En reconocimiento de esto, les presento el Informe de Sustentabilidad 2020.

Además de los desafíos que enfrentamos, celebramos muchos éxitos, marcamos nuevos récords y demostramos un desempeño sólido. La Misión de Lundin Mining radica en desarrollar una minería responsable en la producción de metales base vitales para la sociedad, creando valor significativo para nuestros grupos objetivo y no me cabe duda que seguiremos siendo resilientes y consolidando una gestión de excelencia en el manejo de nuestro negocio y en materia de sustentabilidad en todas nuestras operaciones.

Nuestros equipos corporativos y de gestión de crisis de las operaciones trabajaron de forma proactiva, en función de nuestro plan de respuesta a la pandemia, las recomendaciones de las autoridades sanitarias locales y de la Organización Mundial de la Salud, a fin de monitorear la evolución de ésta e implementar medidas de protección y brindar apoyo a nuestras comunidades, según sus necesidades.

Estos son nuestros hitos destacados de sustentabilidad en 2020:

- Adoptamos formalmente el estándar global de gestión de relaves para la industria minera (GISTM, en inglés). Con el apoyo del Sistema de Gestión de Minería Responsable de la empresa, se busca implementar el estándar en el transcurso de los próximos tres a cinco años, priorizando los planes de acción en función de lo definido en las clasificaciones del estándar GISTM.
- Hemos logrado la mejor tasa de frecuencia de lesiones registrables totales (TRIF en inglés): 0,55 lesiones cada 200.000 horas-persona trabajadas. Si bien este logro se vio opacado por el lamentable accidente con resultado de muerte que ocurrió en la mina Neves-Corvo, estos resultados generales de seguridad se registraron en un año complicado, en el que hubo que implementar cambios significativos.



- No hubo ningún incidente ambiental de nivel 3 o superior; y los incidentes de nivel 2 se redujeron en un 13 %.
- Mejoramos una vez más la calificación en materia de divulgación anual en el informe de cambio climático del Carbon Disclosure Project (CDP), en consonancia con las recomendaciones de Taskforce on Climate-related Financial Disclosures (TCFD, en inglés): en 2020, nos otorgaron una calificación de B.
- Las operaciones continuaron centrándose en reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de tipo 1 y 2, y se evaluaron iniciativas para mejorar la eficiencia y la conservación energética mediante la identificación de fuentes de energía bajas en carbono. Las iniciativas para ampliar la evaluación de las emisiones de tipo 3 también fueron exitosas.
- Aprobamos un estándar formal de Derechos Humanos, que complementa y reafirma el compromiso asumido por Lundin Mining en esta materia; y que nos sirve de guía para entender cada vez mejor cómo identificar, prevenir, mitigar e informar los riesgos referentes a los derechos humanos y temas relacionados.
- Adoptamos una Política de Diversidad e Inclusión formal (corregida a principios de 2021), a fin de definir los objetivos para lograr y mantener una junta directiva compuesta, como mínimo, por un 30 % de directoras; y para alcanzar y mantener, como mínimo, un 30 % de mujeres en cargos ejecutivos.
- Se realizó un entrenamiento en diversidad e inclusión y se creó el Comité de Diversidad, Inclusión, Antirracismo y Discriminación; un grupo de trabajo voluntario multidisciplinario, cuyo objetivo es profundizar en esta materia.

Siento un gran orgullo cuando veo el grado de compromiso con nuestra Misión y Valores. Este *Informe de Sustentabilidad 2020* refleja nuestro desempeño anterior, compromisos y estrategia para el futuro.

Marie Inkster
Presidenta y CEO

NUESTRAS OPERACIONES



Sede Corporativa Lundin Mining (Toronto, Canadá)

Foto: Ezio Molinari



Candelaria, Atacama, Chile
COBRE/ ORO / PLATA



Chapada, Goiás, Brasil
COBRE/ ORO



Eagle, Michigan, Estados Unidos de América
NÍQUEL / COBRE



Neves-Corvo, Alentejo, Portugal
COBRE / PLOMO / ZINC / PLATA



Zinkgruvan, Condado de Örebro, Suecia
ZINC / PLOMO / COBRE / PLATA



⚡ Actividades de exploración

- Candelaria, Chile (cobre, oro)
- Chapada, Brasil (cobre)
- Neves-Corvo, Portugal (cobre, zinc)
- Zinkgruvan, Suecia (zinc, cobre)
- Amauta, Perú (cobre)

NUESTRO ENFOQUE EN LA MINERÍA RESPONSABLE Y LA SUSTENTABILIDAD

La *misión* y *valores* de Lundin Mining sientan las bases del enfoque en materia de sustentabilidad. Ser un buen ciudadano corporativo es clave para la sustentabilidad del negocio y nuestro éxito económico a largo plazo.

Nuestras *Misión* y *Valores* y Política de Minería Responsable, están alineadas con los principios y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) del Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UNGC, en inglés), y hemos implementado programas a nivel operacional y corporativo, para avanzar hacia un cambio positivo en estas áreas prioritarias.

Lundin Mining siguió avanzando con el desarrollo escalonado de su estrategia de sustentabilidad, que empezó en 2018 y en 2020 comenzamos con la planificación para la siguiente etapa. Visualizamos un proceso transversal y colaborativo que incluya a un grupo de trabajo de sustentabilidad multidisciplinario, un comité directivo y una estructura de gobernanza formal, que definirán cómo integrar e incorporar los pilares, temas clave, indicadores de desempeño y objetivos a largo plazo en materia de sustentabilidad de Lundin Mining. A lo largo del año, se implementaron diversas iniciativas en pos de nuestro desempeño en materia de sustentabilidad, que complementarán la estrategia final cuando se complete en 2021.

Iniciativas clave en 2020:

- Estándar de Derechos Humanos.
- Evaluaciones de riesgos e impactos en materia de derechos humanos (HHRIA, en inglés)
- Comité de Diversidad, Inclusión, Antirracismo y Discriminación (DIARD, en inglés)
- Programa para desarrollar la estrategia corporativa para el abastecimiento responsable y la administración de productos.
- Compromiso respecto de la implementación del Estándar Global de Gestión de Relaves para la Industria Minera (GISTM, en inglés)

Algunos de los documentos que respaldan nuestras actividades de minería responsable:

- Política de Minería Responsable (RMP, en inglés)
- Sistema de Gestión de Minería Responsable (RMMS, en inglés), respaldado por estándares técnicos y documentos guía HSEC.
- Presentación anual de la Comunicación Sobre el Progreso (COP, en inglés) del Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UNGC, en inglés)
- Presentación anual del Informe de Sustentabilidad ante el CDP.

Para más información sobre nuestra responsabilidad corporativa, consulte nuestro sitio web: <http://www.lundinmining.com>.

NUESTRA MISIÓN

Desarrollamos una minería responsable en la producción de metales base vitales para la sociedad, creando valor significativo para nuestros grupos de interés.

NUESTROS VALORES



SEGURIDAD

La salud y la seguridad son prioridad en lo que hacemos.



RESPECTO

Promovemos la diversidad, la inclusión, el diálogo abierto y la colaboración.



INTEGRIDAD

Hacemos lo correcto y honramos nuestros compromisos.



EXCELENCIA

Establecemos altos estándares y nos esforzamos permanentemente para ofrecer un rendimiento superior.



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



PUNTOS DESTACADOS DE 2020



Mediante nuestros equipos corporativos y de gestión de crisis de las operaciones, trabajamos proactivamente en función de nuestro plan de respuesta a la pandemia y las recomendaciones de las autoridades sanitarias locales y de la Organización Mundial de la Salud, a fin de monitorear su evolución e implementar medidas destinadas a garantizarla seguridad de nuestros trabajadores y trabajadoras, contratistas y comunidades.



PROGRAMAS DE APOYO Y COMENTARIOS POSITIVOS DE LAS COMUNIDADES EN REFERENCIA A NUESTRA RESPUESTA AL COVID-19.



Adopción formal del Estándar Global de Gestión de Relaves para la industria minera.



Se evaluó y seleccionó una metodología estándar para el monitoreo de la percepción de la comunidad en nuestras operaciones.



EN 2020, SE APROBÓ NUESTRO ESTÁNDAR DE DERECHOS HUMANOS.

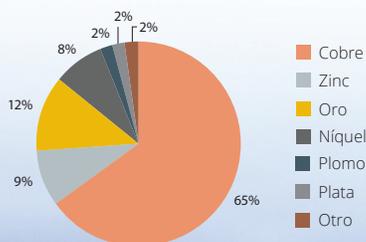


No hubo ningún incidente ambiental de nivel 3 o superior y los de nivel 2 se redujeron en un 13 %.

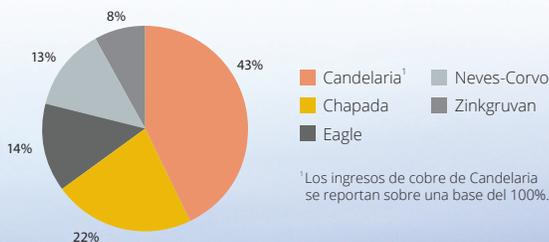


Se realizó un entrenamiento de diversidad e inclusión global y se creó el Comité de Diversidad, Inclusión, Antirracismo y Discriminación, un grupo voluntario multidisciplinario establecido para profundizar nuestra agenda de diversidad e inclusión.

Desglose de Ingresos 2020, por Mineral



Desglose de Ingresos 2020, por Operación



METAS DE SUSTENTABILIDAD 2021



GOBERNANZA CORPORATIVA

Continuar con la renovación de la junta directiva y mantener -como mínimo-, un 30% de mujeres en cargos ejecutivos y la junta directiva.

Desarrollar un panel ejecutivo de ciberseguridad.

Desarrollar evaluaciones de brechas y planes de acción a nivel operacional en respaldo de la implementación del estándar global a la gestión de relaves para la industria minera (GISTM, en inglés).



SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL

Cero fatalidades.

Lograr una tasa de frecuencia de lesiones registrables totales (TRIF, en inglés) de 0,55 o inferior.

Seguir enfrentando los impactos de la pandemia del COVID-19 con medidas de control y prevención efectivas.



DESEMPEÑO ECONÓMICO

Monitorear y optimizar los retornos de los accionistas con un balance contable que siga siendo sólido y nos permita aprovechar las oportunidades de crecimiento que puedan presentarse.

Seguir gestionando eficientemente los gastos operacionales para que las operaciones sean más productivas y se obtengan los retornos financieros esperados.

Ejecutar el proyecto ZEP de Neves-Corvo según lo previsto, mientras seguimos optimizando el capital operacional invertido.



METAS DE SUSTENTABILIDAD 2021



RECURSOS HUMANOS

Mejoramiento continuo de los programas de desarrollo de talentos a nivel global a través de la implementación de factores de éxito.

Revisar los planes de acción de diversidad e inclusión.

Aumentar la representación femenina, centrándose en los puestos de liderazgo corporativos y operacionales.



NUESTRA CADENA DE VALOR

Desarrollo del programa de abastecimiento y administración responsable de productos.

Especificar lo que se espera en materia de conducta empresarial de los proveedores e implementar revisiones de debida diligencia reforzada.



GESTIÓN AMBIENTAL

Ningún incidente ambiental de nivel 3 o superior.

Integrar las oportunidades y los riesgos relacionados con el clima dentro de nuestro marco de gestión de riesgos.

Desarrollar un informe corporativo interno de agua, que proporcione una visión holística de la gestión hídrica de la empresa.

Evaluar tecnología para supresión de polvo, con estudios de prueba y exhaustivas evaluaciones cuantitativas, entre otras medidas.



DESEMPEÑO SOCIAL

Desarrollar una estrategia corporativa de desempeño social a cinco años, como parte de la estrategia de sustentabilidad corporativa.

Implementar el índice de licencia social para operar en todos los sitios, para mejorar nuestro entendimiento del nivel de confianza y aceptación respecto de nuestras operaciones.

Dictar capacitaciones destinadas a todos los líderes de la empresa y al personal operacional clave, sobre el estándar de derechos humanos.





GOBERNANZA CORPORATIVA

SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

En Lundin Mining nos comprometemos a mantener altos estándares de ética, gobernanza corporativa, honestidad y responsabilidad, declarando procesos de gobernanza corporativa robustos y asegurándonos de que nuestros trabajadores y trabajadoras entiendan -y cumplan constantemente- los estándares de los sistemas y las políticas de la empresa. Nuestra junta directiva está compuesta por nueve integrantes (67 % hombres y 33 % mujeres), de los cuales ocho son directores no ejecutivos independientes que tienen un promedio de 58 años y ocupan el cargo ocho años, en promedio.

Fomentamos un entorno de trabajo inclusivo y diverso, en el que no se tolera ningún tipo de acoso o discriminación en base al género, edad, raza, origen nacional, estado civil, orientación sexual, creencias religiosas, discapacidades o cualquier otra característica personal protegida por la ley aplicable. En marzo de 2020, la empresa adoptó y actualizó su Política de Diversidad e Inclusión, y estableció formalmente el Comité de Diversidad, Inclusión, Antirracismo y Discriminación (DIARD, en inglés) en la sede corporativa, con miras a reafirmar dicha declaración.

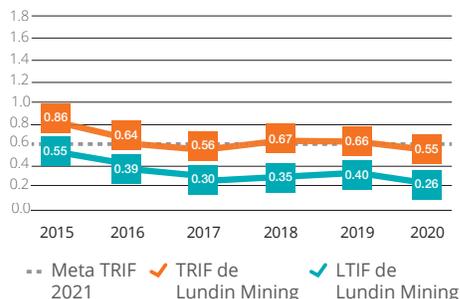
Se espera que todos nuestros trabajadores, trabajadoras y contratistas se desempeñen de forma ética y transparente en conformidad con nuestro Código de Conducta, valores éticos y Política Anticorrupción. Nuestro Estándar de Derechos Humanos, aprobado por nuestra CEO en 2020, da muestras de este compromiso. Seguimos trabajando con las Evaluaciones de Riesgos e Impactos en materia de Derechos Humanos (HHRIA, en inglés), para aumentar el grado de conciencia e identificar posibles mejoras en esta materia en nuestras operaciones.

Estamos fuertemente comprometidos con nuestro objetivo de “Cero Daño”, como también con proporcionarle a nuestro equipo de trabajo un ambiente laboral seguro, sano y productivo en todas nuestras operaciones. Los valores de Seguridad, Respeto, Integridad y Excelencia sentaron las bases de nuestro enfoque de salud y seguridad. Más allá de las limitaciones que surgieron por el COVID-19, nuestra fuerza laboral siguió participando activamente en iniciativas de salud y seguridad, grupos de trabajo, equipos de gestión de crisis por la pandemia, proyectos especiales, iniciativas de mejoramiento y comités de salud y seguridad; y trabajó con los representantes de salud y seguridad designados.

Trabajamos activamente para mejorar la identificación y eliminación de peligros, reforzar la responsabilidad, la seguridad personal, reducir la exposición a los riesgos de salud ocupacional a largo plazo y mejorar la prevención de fatalidades.

A pesar de nuestro objetivo de cero fatalidades en el trabajo, el 25 de septiembre, tuvimos una tragedia en la mina subterránea Neves-Corvo, en Portugal, a raíz de un derrumbe que ocasionó la muerte de un trabajador. A partir de los resultados arrojados por la investigación realizada, se implementaron medidas de protección adicionales en toda la empresa.

Lundin Mining – Tendencias TRIF y LTIF





DESEMPEÑO ECONÓMICO

RECURSOS HUMANOS

Nuestra estrategia económica de 2020 se centró en lograr una producción sólida y generar flujos de caja robustos con un costo efectivo operacional bajo, manteniendo un balance contable sólido, flexible, y ejecutando proyectos de expansión y mejorar la productividad a través de iniciativas de excelencia operacional, tecnologías de valor agregado y programas de mejora continua, siempre fiel a nuestro compromiso de optimizar el capital operacional invertido.

Se alcanzaron o superaron los objetivos proyectados para 2020 en lo que respecta a la producción de todos los metales. Esto se logró a pesar de las interrupciones que sufrió el Proyecto de Expansión de Zinc (ZEP, en inglés) para frenar el avance de la pandemia del COVID-19 en la mina Neves-Corvo; las consecuencias del daño de los motores de los molinos en la mina Chapada, a fines de septiembre; y las huelgas en Candelaria de octubre. Todas las actividades de producción de las minas Candelaria y Chapada fue reanudada recién a fines de 2020; y las actividades del proyecto ZEP, en enero de 2021.

En 2020, generamos aproximadamente US\$2,000 millones de dólares en valor económico total (ingresos), del cual distribuimos US\$1,300 millones en costos operacionales: sueldos y salarios pagados a trabajadores, trabajadoras y contratistas, impuestos, beneficios, honorarios e inversión comunitaria. En 2020, aproximadamente el 96 % (US\$1,730 millones de dólares) de nuestros bienes y servicios fueron adquiridos o contratados en el ámbito local o nacional en los sitios de operación de la empresa. Nuestras inversiones comunitarias de 2020 fueron un reflejo de nuestra respuesta a la pandemia del COVID-19. Hicimos aportes que ascendieron a los US\$3,1 millones en campañas de ayuda directa por el COVID-19. -educación, ayuda con atención médica, desarrollo de negocios locales, ayuda humanitaria, etc.- a lo largo de todo el año. Asimismo, seguimos haciendo hincapié en promover la diversificación económica.

En Lundin Mining procuramos generar un ambiente laboral seguro, justo y respetuoso para nuestros trabajadores y trabajadoras. A través de nuestra Política de Diversidad e Inclusión, asumimos el compromiso -como empresa- de generar un ambiente laboral inclusivo y diverso que esté en sintonía con nuestro estándar de derechos humanos. Estamos convencidos de que la diversidad en nuestra junta directiva, la alta gerencia y la dotación de trabajadores y trabajadoras le permitirá a Lundin Mining no sólo ser una empresa más exitosa, sino también ser vista como una de las mejores empresas para trabajar.

Al 31 de diciembre de 2020, Lundin Mining empleaba a 9.927 personas en todo el mundo (11.362 en 2019). La mayoría de nuestra fuerza laboral es contratada localmente de modo que la generación de empleo beneficie económicamente a las comunidades vecinas. En 2020, nuestro personal era casi exclusivamente de la nacionalidad de los países de operación y sólo el 0,8 % era extranjero. El 85 % de los trabajadores y trabajadoras de toda la empresa tenía representación sindical.

En 2021, continuamos dictando capacitaciones de concientización en materia de diversidad e inclusión. En Lundin Mining nos hemos puesto objetivos para los próximos cinco años: apuntamos a que nuestra junta directiva siga estando compuesta, como mínimo, por un 30 % de directoras, como también a alcanzar y mantener, como mínimo, un porcentaje del 30 % de mujeres en cargos ejecutivos, a medida que vayan surgiendo vacantes y haya postulantes calificadas para ocuparlos.



GESTIÓN AMBIENTAL

Lundin Mining asume el compromiso de implementar una gestión ambiental eficiente, incluyendo el cumplimiento de las disposiciones legales aplicables y la gobernanza corporativa. A lo largo de 2020, se desarrollaron iniciativas destinadas a impulsar la planificación estratégica corporativa en torno a la gestión del agua. En reconocimiento de los posibles impactos del cambio de los ciclos meteorológicos en entornos climáticos cambiantes, asumimos el compromiso en toda la empresa de integrar los riesgos relacionados con el clima dentro de nuestro marco de gestión de riesgos, que es más amplio, y el enfoque de la planificación de la gestión del agua.

Evaluamos e implementamos iniciativas para mejorar la eficiencia energética y reducir los gases de efecto invernadero (GEI), y se siguió observando una tendencia descendente en la intensidad energética de la empresa. Seguimos haciendo monitoreos ambientales permanentes de aguas, suelos, ruido, vibraciones, emisiones atmosféricas y biodiversidad, mediante los cuales confirmamos la efectividad de nuestras medidas de protección

ambiental. Seguimos estrictos protocolos para el almacenamiento, manipulación y eliminación de materiales y desechos peligrosos. En 2020, se completaron o empezaron diversos estudios destinados a mejorar nuestra capacidad para gestionar los riesgos ambientales y relacionados con la salud de las personas. Durante 2020 no se registraron incidentes de derrames de nivel 3 o superiores.

En la industria minera, los depósitos de relaves de superficie implican riesgos ambientales significativos. A fin de garantizar que nuestros depósitos de relaves se diseñen, construyan y manejen en virtud de los estándares y las prácticas industriales líderes, se invirtieron importantes recursos. En 2020, asumimos el compromiso de implementar el Estándar Global de Gestión de Relaves para la Industria Minera (GISTM, en inglés), en el transcurso de los próximos tres a cinco años, con el apoyo del Sistema de Gestión de Minería Responsable de la empresa.



DESEMPEÑO SOCIAL



NUESTRA CADENA DE VALOR

Lundin Mining trabaja para generar un ambiente basado en la confianza, que le permita alcanzar y mantener la licencia social para operar y, a la vez, contribuir a la viabilidad a largo plazo y la prosperidad de las regiones donde se desempeña, las cuales tienen culturas, idiomas, paisajes y niveles de desarrollo económico únicos y diversos. Nos comprometemos a tener consideración y respeto por los derechos, intereses, preocupaciones, usos tradicionales de la tierra y actividades culturales de los pueblos indígenas dentro de nuestro ámbito de influencia.

Nuestros equipos locales trabajaron en colaboración con las comunidades para identificar las necesidades más imperiosas de los miembros de la comunidad, en respuesta a la pandemia de COVID-19, e hicimos aportes que ascendieron a los US\$3,1 millones en campañas de ayuda directa por la pandemia. Asimismo, seguimos promoviendo la diversificación económica e impulsando los emprendimientos locales para fomentar la resiliencia a largo plazo de nuestras comunidades locales cuando termine la pandemia. Nuestras inversiones sociales en 2020, que incluyeron tanto inversiones directas en nuestras operaciones y sede corporativa, como contribuciones a la Fundación Lundin, ascendieron a US\$8,9 millones de dólares (~7,96 millones en inversiones directas y aproximadamente 1 millón de dólares para la Fundación Lundin).

Seguimos adelante con las iniciativas de participación de la comunidad habituales y los mecanismos de gestión de quejas en todas nuestras operaciones y respondimos a las inquietudes planteadas e implementamos medidas de mitigación para el manejo de los impactos sociales identificados.

Nuestras actividades de exploración impulsan el aumento de la producción, la viabilidad económica y la sustentabilidad debido no sólo al desarrollo y la expansión continua en las operaciones existentes, sino también a la búsqueda de nuevos negocios y descubrimientos. La mayoría de las actividades de exploración en 2020 se centraron en áreas cercanas a las operaciones, con resultados positivos en las minas Chapada, Candelaria y Zinkgruvan.

Nuestros concentrados se venden y transportan de acuerdo con las disposiciones internacionales y todos los envíos son acompañados por la documentación pertinente. A todos nuestros trabajadores, trabajadoras, clientes y aquellos que manipulan y transportan nuestros productos, les proporcionamos Hojas de Datos de Seguridad (SDS, en inglés), que detallan cuáles son los eventuales peligros del concentrado para la salud, la seguridad y el medio ambiente. En 2020, las SDS fueron actualizadas en pos de su precisión y seguimos dictando capacitaciones en nuestras operaciones para ampliar nuestro conocimiento con vistas a las próximas actualizaciones.

Contamos con una red de proveedores nacionales e internacionales para el desempeño de las actividades comerciales en nuestras operaciones. Para el monitoreo de las medidas de debida diligencia para proveedores, utilizamos nuestro programa de Certificación y Contratación de Proveedores. En 2020, se formó un equipo de trabajo multidisciplinario con el objeto de definir una estrategia corporativa para el abastecimiento y la administración responsable de productos, en consonancia con los sistemas de gestión corporativa y la estrategia comercial. En 2021, especificaremos lo que se espera en materia de conducta empresarial de los proveedores e implementaremos revisiones de debida diligencia reforzada.

Lundin Mining reconoce que la privacidad de los datos y la ciberseguridad cobran cada vez más importancia.

lundin mining

Sede corporativa

150 King Street West, Suite 2200
PO Box 38
Toronto, ON M5H 1J9
Teléfono: +1-416-342-5560
info@lundinmining.com



Comentarios Sobre el Informe de Sustentabilidad

Les invitamos a enviarnos cualquier comentario que tengan respecto del Informe de Sustentabilidad 2020. Para más información o comentarios, contactar a:

Cora Devoy

Certificación CSP (Certified Sustainability Practitioner)
Directora, Desempeño Ambiental
cora.devoy@lundinmining.com

Fotos:

Personal operacional y corporativo

Las fotos que ilustran este informe reflejan el cumplimiento de las normas referentes al COVID-19 vigentes en ese momento. Algunas fueron registradas antes de la pandemia.

