

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

2020

RESUMO



MENSAGEM DA PRESIDENTE E CEO

2020 foi um ano de muitos desafios à escala global. A pandemia da COVID-19 revelou-se uma realidade extremamente complexa que afectou a vida de cada um de nós. Tivémós que nos adaptar aos desafios e adoptar novas formas de trabalhar para alcançar os nossos objectivos, salvaguardando sempre a segurança dos nossos trabalhadores e comunidades locais. Muitos de nós uniram-se, partilharam experiências e prestaram assistência aos mais necessitados. Sinto orgulho na equipa da Lundin Mining pela resposta colectiva, dedicação e resiliência demonstradas. Com isto, apresento-vos o nosso Relatório de Sustentabilidade 2020.

Apesar dos desafios, pudemos celebrar muitos sucessos, atingimos novos máximos históricos e demostrámos um sólido desempenho. A Missão da Lundin Mining **é extrair e produzir metais comuns essenciais à sociedade de forma socialmente responsável e criando valor para os nossos stakeholders**, e não tenho dúvidas de que continuaremos, resilientes, a registar um elevado desempenho na produção e sustentabilidade das nossas operações.

As nossas equipas de Gestão de Crise trabalharam de forma proactiva para monitorizar a evolução da pandemia e adoptar medidas de protecção apropriadas, seguindo orientações das autoridades de saúde locais e Organização Mundial de Saúde, e em conformidade com o nosso Plano de Resposta à Pandemia. Trabalhámos igualmente junto das comunidades locais na identificação de necessidades e prestação de auxílio.

A Lundin Mining continuou a demonstrar um sólido desempenho na produção e sustentabilidade das operações em 2020. Os principais destaques incluem:

- Adesão formal às Normas Globais de Gestão de Rejeitados da indústria mineira (GISTM, na sigla inglesa). Com o apoio do nosso Sistema de Gestão para uma Exploração Mineira Responsável, o objectivo é implementar as Normas nos próximos 3 a 5 anos, com planos de acção prioritizados de acordo com as classificações GISTM.
- Melhor resultado de sempre na taxa de frequência de acidentes (TRIF) com 0,55 casos por 200.000 trabalhador/hora. Este feito, sem dúvida ofuscado pelo acidente fatal em Neves-Corvo, foi ainda assim conseguido num ano particularmente difícil pelas mudanças necessárias à protecção dos trabalhadores e comunidades locais da COVID-19.
- Zero incidentes ambientais de Nível 3 ou superior e redução em 13% dos incidentes de Nível 2.



- Contínua melhoria na nota de divulgação do relatório das alterações climáticas CDP, em sintonia com as recomendações da Taskforce on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), obtendo a classificação B no ano de 2020.
- Continuados esforços para lidar com as emissões de gases com efeito de estufa (GEE) nas categorias 1 e 2, avaliando iniciativas de melhoria da eficiência energética e identificando fontes de baixo carbono. Igualmente, bons resultados no desenvolvimento da avaliação das emissões de categoria 3.
- Ratificação de uma Política de Direitos Humanos, complementando e renovando o compromisso já previamente existente da Lundin Mining para com os direitos humanos, e servindo de guia à análise de como melhor identificar, prevenir, mitigar e relatar riscos de direitos humanos.
- Adopção de uma Política de Diversidade e Inclusão (já actualizada no início de 2021), estabelecendo metas mínimas de participação feminina nos lugares de topo da empresa, onde pelo menos 30% dos membros do Conselho de Administração e Comissão Executiva deverão ser mulheres.
- Promoção de acções de formação em diversidade e inclusão e criação do Comité de Anti-Racismo e Discriminação, Diversidade e Inclusão; um grupo de trabalho voluntário e multi-disciplinar com o objectivo de fazer avançar a agenda para a diversidade e inclusão.

Sinto emoção e orgulho quando olho para a nossa empresa e vejo o nível de compromisso com a **Missão e Valores** da Lundin Mining, guiando-nos em direcção aos objectivos de sustentabilidade de 2021. O nosso Relatório de Sustentabilidade 2020 contém informação detalhada sobre desempenho passado, compromissos e estratégia futura da empresa.

Marie Inkster
Presidente e CEO

AS NOSSAS OPERAÇÕES



Lundin Mining, Sede (Toronto, Canadá)
Fotografia: Ezio Molinari



Candelaria, Atacama, Chile
COBRE / OURO / PRATA



Chapada, Goiás, Brasil
COBRE / OURO



Eagle, Michigan, EUA
NÍQUEL / COBRE



Neves-Corvo, Alentejo, Portugal
COBRE / ZINCO / CHUMBO / PRATA



Zinkgruvan, Örebro, Suécia
ZINCO / CHUMBO / COBRE / PRATA

⚡ Atividades de Prospecção e Pesquisa

- Candelaria, Chile (Cobre, Ouro)
- Chapada, Brasil (Cobre)
- Neves-Corvo, Portugal (Cobre, Zinco)
- Zinkgruvan, Suécia (Zinco, Cobre)
- Amauta, Peru (Cobre)

O NOSSO COMPROMISSO COM UMA EXPLORAÇÃO MINEIRA RESPONSÁVEL E A SUSTENTABILIDADE

A *Missão e Valores* da Lundin Mining constituem o alicerce do nosso compromisso com a sustentabilidade. A nossa reputação enquanto sociedade íntegra é central à nossa *Missão e Valores* e vital ao sucesso de longo prazo e sustentabilidade das nossas operações.

A nossa *Missão e Valores* e a Política para uma Exploração Mineira Responsável estão todos alinhados com os Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas (“UNGC”) e com os Objectivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU (“SDGs”), e continuamos a implementar programas para a promoção de mudanças positivas nestas áreas prioritárias, quer nas nossas operações quer a nível corporativo. A Lundin Mining tem vindo a desenvolver a sua Estratégia de Sustentabilidade progressivamente desde 2018 e em 2020 demos início ao planeamento da próxima fase. Antevemos um processo colaborativo e multi-funcional incluindo um grupo de trabalho multi-disciplinar dedicado à sustentabilidade, um comité executivo e uma estrutura formal de governança. Estes órgãos vão definir os pilares da estratégia de sustentabilidade da Lundin Mining, os temas-chave, indicadores de desempenho e metas de longo prazo. Durante o ano de 2020 foram implementadas várias iniciativas em prol da sustentabilidade que vão complementar a estratégia integral aquando da sua conclusão, em 2021.

Iniciativas-Chave de 2020:

- Política de Direitos Humanos;
- Avaliação de Impactos e Riscos de Direitos Humanos (“HHRIA”);
- Comité de Anti-Racismo e Discriminação, Diversidade e Inclusão (“DIARD”);
- Programa para o desenvolvimento de uma estratégia de aprovisionamento socialmente responsável; e
- Compromisso com as Normas Globais de Gestão de Rejeitados da indústria mineira (“GISTM”).

Principais documentos de enquadramento da nossa estratégia:

- Política para uma Exploração Mineira Responsável (“RMP”);
- Sistema de Gestão para uma Exploração Mineira Responsável (“RMMS”), complementado por normas técnicas e guias de Saúde e Segurança no Trabalho, Ambiente e Comunidades;
- Relatório anual de comunicação dos progressos efectuados (“COP”) do Pacto Global das Nações Unidas (“UNGC”);
- Relatório de Sustentabilidade anual e informação CDP

Mais informação sobre a nossa Responsabilidade Corporativa disponível em:

<http://www.lundinmining.com>.

A NOSSA MISSÃO

Extrair e produzir metais comuns essenciais à sociedade de forma socialmente responsável e criando valor para os nossos *stakeholders*.

OS NOSSOS VALORES



SEGURANÇA

Temos a saúde e segurança no trabalho como prioridade máxima em tudo o que fazemos.



RESPEITO

Abraçamos a diversidade, a inclusão, o diálogo e a colaboração.



INTEGRIDADE

Fazemos o que é correcto e honramos os nossos compromissos.



EXCELÊNCIA

Estabelecemos elevados padrões de desempenho e aspiramos sempre a fazer melhor.



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



DESTAQUES - DESEMPENHO 2020



Através das nossas equipas de Gestão de Crise, trabalhamos de forma proactiva para monitorizar a evolução da pandemia e adoptar medidas de protecção dos nossos trabalhadores, empreiteiros e comunidades locais, seguindo as orientações das autoridades de saúde locais e Organização Mundial de Saúde, e em conformidade com o nosso Plano de Resposta à Pandemia.



PROGRAMAS DE APOIO E FEEDBACK POSITIVO DAS COMUNIDADES LOCAIS AO PLANO DE REPOSTA À COVID-19.



Adesão formal às Normas Globais de Gestão de Rejeitados da indústria mineira.



Avaliação e selecção de metodologia para monitorizar satisfação das comunidades locais.



POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS APROVADA EM 2020.

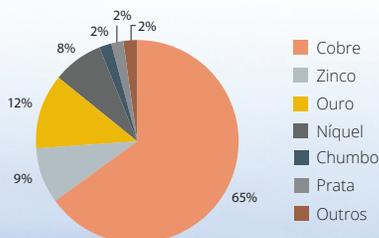


ZERO INCIDENTES AMBIENTAIS DE NÍVEL 3 OU SUPERIOR E REDUÇÃO EM 13% DOS INCIDENTES DE NÍVEL 2.

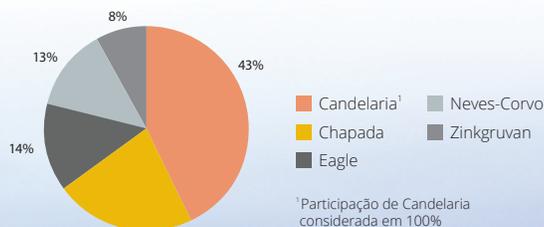


Promoção de acções de formação em diversidade e inclusão e criação do Comité de Anti-Racismo e Discriminação, Diversidade e Inclusão; um grupo de trabalho voluntário e multi-disciplinar com o objectivo de fazer avançar a agenda da Lundin Mining para a diversidade e inclusão.

Distribuição das Receitas 2020 por Metal



Distribuição das Receitas 2020 por Mina



¹ Participação de Candelaria considerada em 100%



OBJECTIVOS DE SUSTENTABILIDADE 2021

GESTÃO CORPORATIVA

Continuar renovação do Conselho de Administração (CA) e manter mínimo de 30% de participação feminina no CA e Comissão Executiva.

Desenvolver um órgão executivo de cibersegurança.

Desenvolver planos de acção para implementação das Normas Globais de Gestão de Rejeitados da indústria mineira (GISTM).

SAÚDE E SEGURANÇA

Zero acidentes mortais.

Não exceder em 0,55 o valor da taxa de frequência de acidentes (TRIF).

Continuar a gerir os impactos da pandemia COVID-19 através de medidas de prevenção e controlo.

DESEMPENHO ECONÓMICO

Monitorizar e otimizar rentabilidade accionista, não deixando de manter um sólido balanço contabilístico que permita responder a eventuais oportunidades de crescimento.

Continuar a gerir custos operacionais de forma eficaz e eficiente, garantindo operações mais produtivas e rentáveis.

Executar o projecto ZEP em Neves-Corvo conforme o plano e otimizar despesas de investimento operacional.



OBJECTIVOS DE SUSTENTABILIDADE 2021



AS NOSSAS PESSOAS

Melhoria contínua da gestão de talentos através da implementação do sistema Success Factors.

Avaliar planos de acção para a diversidade e inclusão.

Aumentar representação feminina particularmente em posições de topo nas minas e a nível corporativo.



AMBIENTE

Zero incidentes de nível 3 ou superior.

Integrar riscos e oportunidades das alterações climáticas no Quadro Geral de Gestão de Riscos da empresa.

Desenvolver relatório interno para dotar a empresa de uma visão integrada da sua gestão da água.

Avaliar tecnologias de supressão de poeiras, quer através de análises quantitativas quer via testes de ensaio.



DESEMPENHO SOCIAL

Desenvolver estratégia de desempenho social a 5 anos.

Implementar o Índice Licença Social para Operar em todas as minas para avaliar nível de aceitação de stakeholders.

Formar líderes e pessoal-chave na Política de Direitos Humanos.



A NOSSA CADEIA DE VALOR

Desenvolver programa de aprovisionamento e gestão responsável de produtos.

Implementar parâmetros de conduta de fornecedores e intensificar medidas de inspecção.





GESTÃO CORPORATIVA

SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO

A Lundin Mining está comprometida a manter elevados padrões de responsabilidade, gestão corporativa, ética e honestidade, estabelecendo sólidos processos de gestão corporativa e certificando-se de que os seus colaboradores compreendem e satisfazem os padrões constantes das políticas e sistemas da empresa. O Conselho de Administração é composto por nove membros (67% homens e 33% mulheres), oito dos quais independentes, não-executivos, com média de idades de 58 anos e média de 8 anos de mandato.

Promovemos um ambiente de trabalho inclusivo e diverso, onde não é tolerado o assédio ou a discriminação com base no género, idade, raça, origem, estado civil, orientação sexual, crenças religiosas, deficiência ou qualquer outra característica pessoal protegida por lei. A empresa adoptou a Política de Diversidade e Inclusão em Março de 2020 (actualizada já no início de 2021). Igualmente, foi criado o Comité de Anti-Racismo e Discriminação, Diversidade e Inclusão (DIARD) no escritório de Toronto para intensificar o nosso propósito.

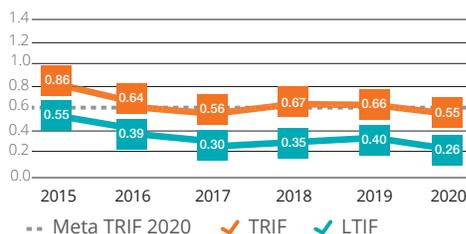
Dos nossos colaboradores e empreiteiros é esperada uma conduta ética e transparente, em conformidade com o Código de Conduta, Valores Éticos e Política Anticorrupção da empresa. A Política de Direitos Humanos, aprovada pela nossa CEO em 2020, ilustra o nosso compromisso. Continuámos a promover a Avaliação de Impactos e Riscos de Direitos Humanos (HRRIA) para sensibilizar e identificar eventuais melhorias na observação dos direitos humanos nas nossas minas.

O nosso objectivo é “Zero Lesões” (Zero Harm) e estamos determinados a garantir um ambiente de trabalho seguro, higiénico e produtivo em todas as nossas operações. Os Valores da Segurança, Respeito, Integridade e Excelência constituem os alicerces do nosso compromisso e mesmo com todos os constrangimentos provocados pela COVID-19, os nossos trabalhadores estiveram activamente envolvidos nas equipas de gestão da pandemia e em projectos de melhoria para a saúde e segurança no trabalho.

Em 2020 empenhámo-nos em melhorar os nossos processos de identificação e eliminação de factores de risco, em consciencializar os trabalhadores para a responsabilidade individual e em reduzir a exposição a riscos ocupacionais de longo prazo.

Apesar do nosso objectivo de zero mortes no trabalho, registámos um trágico acidente mortal na mina de Neves-Corvo em Portugal no dia 25 de Setembro, quando um trabalhador foi atingido por uma derrocada numa das galerias subterrâneas da mina. Este acidente foi investigado pelas autoridades portuguesas, pela Lundin Mining e ainda por uma entidade independente e medidas de protecção adicionais foram implementadas em resultado das conclusões das diversas investigações. Foi o primeiro acidente mortal na empresa desde Junho de 2015.

Lundin Mining - Tendências de TRIF e LTIF





DESEMPENHO ECONÓMICO

A estratégia económica da empresa em 2020 consistiu em gerar cash-flows robustos, conjugando elevados níveis de produção com baixos custos, em manter um sólido balanço contabilístico, em executar os projectos de melhoria e de expansão conforme o plano, em otimizar custos de investimento operacional e em aumentar a produtividade através de iniciativas de excelência operacional, tecnologias de valor acrescentado e programas de melhoria contínua.

O nível de produção de todos os metais ficou acima das metas de 2020. Isto, apesar de paragens por motivos que vão da avaria dos motores na lavaria de Chapada às greves de Outubro na mina de Candelaria. Adicionalmente, houve também uma suspensão das operações do projecto ZEP em Neves-Corvo em resultado da pandemia. Candelaria e Chapada voltaram aos níveis normais de produção em finais de 2020 e as actividades do ZEP foram retomadas em Janeiro de 2021.

Durante o ano gerámos aproximadamente 2,0 mil milhões de dólares em receitas, redistribuindo 1,3 mil milhões via custos operacionais (incluindo salários dos trabalhadores), royalties e impostos pagos ao Estado e investimento nas comunidades. Em 2020 aproximadamente 96% das nossas compras (materiais e serviços) foram adjudicadas a entidades nacionais, representando um total de 1,73 mil milhões de dólares. O nosso investimento nas comunidades neste ano reflecte a resposta à COVID-19 tendo contribuído com 3,1 milhões de dólares em ajuda directa incluindo áreas como a educação, saúde, empresas locais e ajuda humanitária. Continuámos igualmente a promover a diversificação económica e iniciativa empresarial local, importantes factores de recuperação no pós-pandemia.

AS NOSSAS PESSOAS

A Lundin Mining está determinada a manter um ambiente de trabalho seguro, justo e de respeito para com todos os colaboradores. A nossa Política de Diversidade e Inclusão compromete a empresa a criar um ambiente de trabalho inclusivo e diverso, e conforme à Política de Direitos Humanos. Acreditamos que a diversidade entre membros do Conselho de Administração, directores e colaboradores em geral contribui para o sucesso da empresa e para nos posicionar como um empregador de eleição.

A 31 de Dezembro de 2020 a Lundin Mining empregava 9.927 pessoas (11.362 em 2019). A grande maioria das contratações são feitas localmente para que os benefícios económicos do emprego permaneçam no território. O nosso quadro de pessoal é quase exclusivamente composto por nacionais dos países de operação, com apenas 0,8% de expatriados em 2020. No final do ano 85% dos nossos empregados eram trabalhadores sindicalizados.

Em 2021 vamos continuar a promover acções de consciencialização para a diversidade e inclusão. Estabelecemos metas de participação feminina para os próximos 5 anos que passam por ter um mínimo de 30% de mulheres nos lugares de membros do Conselho de Administração e Comissão Executiva, a ser cumprido à medida que as posições vão ficando vagas.



AMBIENTE

A Lundin Mining está comprometida com uma gestão ambiental eficaz, incluindo a observância das obrigações legais e normas corporativas. Em 2020 implementámos iniciativas para desenvolver o planeamento estratégico na gestão da água. Reconhecendo os potenciais impactos das alterações climáticas, tomámos o compromisso de integrar os respectivos riscos no Quadro Geral de Gestão de Riscos da empresa e no planeamento de gestão da água.

Durante 2020 analisámos e implementámos um conjunto de acções para reduzir a intensidade energética e as emissões de GEE, continuando a tendência decrescente verificada nos últimos anos. A normal monitorização da qualidade da água, solos, ar, ruído, vibrações de terra e biodiversidade continua a atestar a eficácia dos nossos procedimentos de protecção ambiental. Continuamos igualmente a seguir rigorosos

protocolos de armazenamento, tratamento e deposição de resíduos e matérias perigosas. Diversos estudos foram realizados visando melhorar a nossa capacidade de gerir riscos para o ambiente e para a saúde das pessoas. Não foi registado nenhum incidente de Nível 3 ou superior em 2020.

As barragens de rejeitados à superfície constituem um significativo risco ambiental da indústria mineira. Um considerável conjunto de recursos é destinado a garantir que as nossas barragens são projectadas, construídas e operadas de acordo com as melhores práticas e normas internacionais. Em 2020 comprometemo-nos a implementar as Normas Globais de Gestão de Rejeitados da indústria mineira (GISTM) nos próximos 3 a 5 anos e com o apoio do Sistema de Gestão para uma Exploração Mineira Responsável da Lundin Mining.



RESPONSABILIDADE SOCIAL

A NOSSA CADEIA DE VALOR

A Lundin Mining está empenhada em construir relações de confiança que conquistem e mantêm a nossa licença social para operar, contribuindo ao mesmo tempo para o bem-estar e viabilidade das regiões onde operamos – cada uma com as suas próprias culturas, línguas, paisagens e níveis socio-económicos. Comprometemo-nos a respeitar e tomar em consideração os direitos, interesses, preocupações, usos de terra tradicionais e actividades culturais das populações nativas locais.

Em 2020 as nossas equipas colaboraram com as comunidades locais para identificar necessidades prementes em resposta à pandemia da COVID-19, contribuindo com 3,1 milhões de dólares em ajuda directa. Continuámos igualmente a promover a diversificação económica e iniciativa empresarial local em apoio à recuperação pós-pandemia. O investimento total nas comunidades foi de aproximadamente 9 milhões de dólares, dos quais 8 milhões através de investimento directo e o restante 1 milhão via Fundação Lundin.

Ainda durante o ano, demos continuidade à auscultação de *stakeholders* e gestão de reclamações em todas as minas, respondendo a recibos e implementando medidas de mitigação para um conjunto de impactos sociais identificados.

As nossas actividades de prospecção e pesquisa sustentam o crescimento da produção, a viabilidade económica e a sustentabilidade das operações contribuindo, com novas descobertas, para prolongar a vida das nossas minas. A maior parte da prospecção e pesquisa da empresa em 2020 centrou-se nas áreas circundantes das minas tendo obtido bons resultados em Chapada, Candelaria e Zinkgruvan.

Os nossos concentrados são vendidos e transportados de acordo com as regulamentações internacionais e cada carga é acompanhada de documentação apropriada. Os nossos empregados, clientes, transportadores e demais pessoal logístico são todos munidos de fichas de informação de segurança (SDS) contendo informação dos riscos para a saúde, segurança e ambiente decorrentes do manuseio dos concentrados. Em 2020 procedemos às regulares actualizações da documentação SDS e continuámos a promover acções de formação para assegurar um continuado rigor em futuras actualizações das fichas de informação.

A Lundin Mining depende de redes de aprovisionamento internacionais para manter as suas operações. As medidas de inspecção a fornecedores são monitorizadas através do nosso programa *Onboarding and Certification*. Em 2021 criámos um grupo de trabalho multi-funcional para definir uma estratégia corporativa de contratação e gestão responsável de produtos alinhada com a estratégia e sistemas de gestão corporativos. Em 2021 vamos implementar parâmetros de conduta de fornecedores e intensificar as medidas de inspecção.

A Lundin Mining reconhece a importância crescente da cibersegurança e protecção da privacidade. Em 2019 criámos uma função de cibersegurança para proteger contra riscos e ameaças e para garantir a conformidade com a regulamentação de protecção de dados existente.

lundin mining

Escritório-Sede

150 King Street West, Suite 2200

PO Box 38

Toronto, ON M5H 1J9

Phone +1 416 342 5560

info@lundinmining.com



Feedback Relatório de Sustentabilidade

Agradecemos a opinião e comentários de *stakeholders* ao nosso Relatório de Sustentabilidade 2020.

Para mais informações ou comentários, por favor contactar:

Cora Devoy

(CSP) Certified Sustainability Practitioner

Director, Environmental Performance

cora.devoy@lundinmining.com

Fotografias:

colaboradores das minas e do escritório de Toronto

As fotografias incluídas neste relatório respeitam as regulamentações em vigor à data relativas à COVID-19, sendo que algumas retratam o período anterior à pandemia.

