

# RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

2020

SUMÁRIO



# MENSAGEM DA PRESIDENTE E CEO

## CAROS LEITORES,

O ano de 2020 foi de muitos desafios em escala global. A pandemia de COVID-19 revelou-se uma realidade extremamente complexa que afetou a vida de cada um de nós. Tivemos que nos adaptar aos desafios e criar novas formas de trabalhar para alcançar os nossos objetivos, colocando sempre a segurança dos nossos trabalhadores e comunidades locais como prioridade. Muitos de nós se uniram, compartilharam experiências e prestaram assistência aos mais necessitados. Sinto orgulho da equipe da Lundin Mining pela resposta coletiva, dedicação e resiliência demonstradas. É neste contexto, que nós apresentamos o nosso Relatório de Sustentabilidade de 2020.

Apesar dos desafios, pudemos celebrar muitos sucessos, atingimos novos recordes históricos e demonstramos um sólido desempenho. A Missão da Lundin Mining é **extrair e produzir metais-base essenciais à sociedade de forma responsável e criando valor para os nossos stakeholders**, e não tenho dúvidas de que continuaremos, resilientes, a registar um elevado desempenho na produção e sustentabilidade das nossas operações.

As nossas equipas de Gestão de Crise trabalharam de forma proativa para monitorar a evolução da pandemia, adotando medidas de protecção apropriadas, seguindo orientações das autoridades de saúde locais e Organização Mundial de Saúde, e em conformidade com o nosso Plano de Resposta à Pandemia. Trabalhamos igualmente junto às comunidades locais na identificação de necessidades e na prestação de auxílio.

A Lundin Mining continuou a demonstrar um sólido desempenho na produção e sustentabilidade das operações em 2020. Os principais destaques incluem:

- Adesão formal à Norma Global de Gestão de Rejeitos da Indústria de Mineração (GISTM, na sigla em inglês). Com o apoio do nosso Sistema de Gestão para uma Mineração Responsável, o objetivo é implementar a Norma nos 3 a 5 anos próximos, com planos de ação de acordo com as prioridades da GISTM.
- Registramos o melhor resultado histórico da taxa de frequência de acidentes (TRIF) com 0,55 casos por 200.000 homem/hora/trabalhada, muito embora esta conquista tenha sido impactada pelo trágico acidente fatal ocorrido em nossa mina em Neves-Corvo. O resultado geral de segurança foi alcançado durante um ano desafiador, que exigiu mudanças significativas para garantir que a força de trabalho e as comunidades locais estivessem protegidas da COVID-19.
- Zero incidentes ambientais de Nível 3 ou acima e redução em 13% dos incidentes de Nível 2.



- Contínua melhoria na nota de divulgação do relatório das alterações climáticas CDP, em sintonia com as recomendações da *Taskforce on Climate-related Financial Disclosures* (TCFD), obtendo a classificação B no ano de 2020.
- Continuados esforços para lidar com as emissões de gases de efeito de estufa (GEE) nas categorias 1 e 2, avaliando iniciativas de melhoria da eficiência energética e identificando fontes de baixo carbono. Bons resultados foram obtidos, igualmente, no desenvolvimento da avaliação de emissões de categoria 3.
- Aprovação formal da Política de Direitos Humanos, complementando e renovando o compromisso já previamente existente da Lundin Mining para com os direitos humanos, e servindo de guia para os esforços de melhoria contínua em como identificar, prevenir, mitigar e relatar riscos de direitos humanos e questões associadas.
- Adoção de uma Política de Diversidade e Inclusão (já atualizada no início de 2021), estabelecendo metas mínimas de participação feminina em funções de liderança sênior da empresa, onde pelo menos 30% dos membros do Conselho de Administração e do Comitê Executivo deverão ser mulheres.
- Promoção de ações para formação em diversidade e inclusão e da criação do Comitê Anti-Racismo e Discriminação, Diversidade e Inclusão; um grupo de trabalho voluntário e multidisciplinar com o objetivo de fazer avançar a agenda para a diversidade e inclusão.

Sinto emoção e orgulho quando olho para a nossa empresa e vejo o nível de compromisso com a **Missão e Valores** da Lundin Mining, guiando-nos em direção aos objetivos de sustentabilidade de 2021. Em nosso Relatório de Sustentabilidade 2020, você poderá encontrar informação detalhada sobre o nosso desempenho passado, compromissos e estratégia futura da empresa.

**Marie Inkster**  
Presidente e CEO

# AS NOSSAS OPERAÇÕES



**Lundin Mining, Sede  
(Toronto, Canadá)**

Crédito da Foto:  
Ezio Molinari



**Candelaria,  
Atacama, Chile**

COBRE / OURO / PRATA



**Chapada, Goiás, Brasil**

COBRE / OURO



**Eagle, Michigan, EUA**

NÍQUEL / COBRE



**Neves-Corvo,  
Alentejo, Portugal**

COBRE / ZINCO /  
CHUMBO / PRATA



**Zinkgruvan,  
Örebro, Suécia**

ZINCO / CHUMBO /  
COBRE / PRATA



## Atividades de Exploração e Pesquisa

- Candelaria, Chile (Cobre, Ouro)
- Chapada, Brasil (Cobre)
- Neves-Corvo, Portugal (Cobre, Zinco)
- Zinkgruvan, Suécia (Zinco, Cobre)
- Amauta, Peru (Cobre)

# O NOSSO COMPROMISSO COM A MINERAÇÃO RESPONSÁVEL E SUSTENTABILIDADE

Na Lundin Mining, nossa *Missão e Valores* constituem a base do nosso compromisso com a sustentabilidade. Nossa reputação, como um bom cidadão corporativo, é fundamento de nossa missão e valores e de vital importância para o sucesso econômico de longo prazo e a sustentabilidade de nossos negócios.

Nossa Missão, nossos Valores e nossa Política de Mineração Responsável estão alinhados com os Princípios do Pacto Global das Nações Unidas ("UNGC") e com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU ("ODS"). Continuamos a implementar programas para a promoção de mudanças positivas nestas áreas prioritárias, quer sejam nas nossas operações quer sejam em nível corporativo.

A Lundin Mining tem trabalhado para o desenvolvimento de sua Estratégia de Sustentabilidade progressivamente desde 2018 e, em 2020, iniciou o planejamento para a próxima etapa. Planejamos um processo multifuncional e colaborativo que inclui um grupo de trabalho multidisciplinar de sustentabilidade, um comitê executivo e uma estrutura de governança formal. Eles definirão, integrarão e incorporarão pilares de sustentabilidade, temas-chave, indicadores de desempenho e metas de longo prazo para a Lundin Mining. Ao longo do ano, foram implementadas várias iniciativas.

Principais Iniciativas de 2020:

- Política de Direitos Humanos;
- Avaliação de Impactos e Riscos de Direitos Humanos ("HHRIA");
- Comitê Anti-Racismo e Discriminação, Diversidade e Inclusão ("DIARD");
- Programa para desenvolver estratégia corporativa para compra e gestão responsável de produtos
- Compromisso com as Normas Globais de Gestão de Rejeitos da Indústria de Mineração ("GISTM").

Principais documentos de enquadramento da nossa estratégia:

- Política para a Mineração Responsável ("RMP");
- Sistema de Gestão para a Mineração Responsável ("RMMS"), complementado por normas técnicas e guias de Saúde e Segurança no Trabalho, Meio Ambiente e Comunidades;
- Relatório anual de comunicação dos progressos efetuados ("COP") do Pacto Global das Nações Unidas ("UNGC");
- Relatório Anual de Sustentabilidade e informação CDP

Mais informações a respeito da nossa Responsabilidade Corporativa estão disponíveis em: <http://www.lundinmining.com>.

## NOSSA MISSÃO

Extraímos metais-base imprescindíveis para a sociedade de forma responsável, criando valor relevante para nossos *stakeholders*.

## NOSSOS VALORES



### SEGURANÇA

Mantemos a saúde e a segurança como nossa maior prioridade em tudo o que fazemos.



### RESPEITO

Abraçamos a diversidade, a inclusão, o diálogo aberto e a colaboração.



### INTEGRIDADE

Fazemos o que é certo e honramos os nossos compromissos.



### EXCELÊNCIA

Estabelecemos padrões elevados e nos desafiamos a alcançar um desempenho superior.



## OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



# DESTAQUES - DESEMPENHO 2020



Através das nossas equipes de Gestão de Crise, trabalhamos de forma proativa para monitorar a evolução da pandemia e adotar medidas de proteção dos nossos trabalhadores, contratados e comunidades locais, seguindo as orientações das autoridades de saúde locais e Organização Mundial de Saúde, e em conformidade com o nosso Plano de Resposta à Pandemia.



**PROGRAMAS DE APOIO ÀS COMUNIDADES LOCAIS NO PLANO DE RESPOSTA À COVID-19 TIVERAM FEEDBACK POSITIVO.**



Adesão formal às Normas Globais de Gestão de Rejeitos da Indústria da Mineração.



Avaliação e seleção de metodologia para monitorar a satisfação das comunidades locais.



**POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS APROVADA EM 2020.**

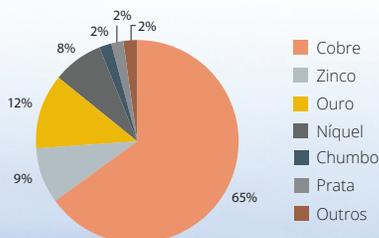


**ZERO INCIDENTES AMBIENTAIS DE NÍVEL 3 OU ACIMA E REDUÇÃO EM 13% DOS INCIDENTES DE NÍVEL 2.**

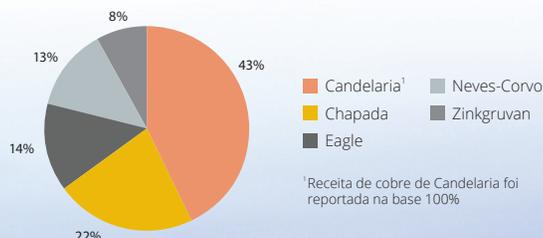


Promoção de ações de formação em diversidade e inclusão e criação do Comitê Anti-Racismo e Discriminação, Diversidade e Inclusão; um grupo de trabalho voluntário e multidisciplinar com o objetivo de fazer avançar a agenda da Lundin Mining para a diversidade e inclusão.

Distribuição das Receitas de 2020 por Metal



Distribuição das Receitas de 2020 por Mina



<sup>1</sup> Receita de cobre de Candelaria foi reportada na base 100%



# OBJETIVOS DE SUSTENTABILIDADE PARA 2021



## GESTÃO CORPORATIVA

Continuar a renovação do Conselho de Administração (CA) e manter o mínimo de 30% de participação feminina no CA e Comitê Executivo.

Desenvolver um órgão executivo de cibersegurança.

Desenvolver planos de ação para implementação da Norma Global de Gestão de Rejeitos da Indústria de Mineração (GISTM).



## SAÚDE E SEGURANÇA

Zero acidentes fatais.

Não exceder em 0,55 o valor da taxa de frequência de acidentes (TRIF).

Continuar a gestão dos impactos da pandemia de COVID-19 através de medidas de prevenção e controle.



## DESEMPENHO ECONÔMICO

Monitorar e otimizar a rentabilidade dos acionistas, não deixando de manter um sólido balanço financeiro que permita responder a eventuais oportunidades de crescimento.

Continuar a gestão de custos operacionais de forma eficaz e eficiente, garantindo operações mais produtivas e rentáveis.

Executar o projeto ZEP em Neves-Corvo, conforme o plano e otimizar despesas de investimento operacional.



# OBJETIVOS DE SUSTENTABILIDADE PARA 2021



## AS NOSSAS PESSOAS

Melhoria contínua da gestão de talentos através da implementação do sistema Success Factors.

Avaliar planos de ação para diversidade e inclusão.

Aumentar a representação feminina particularmente em posições de liderança nos sites e em nível corporativo.



## MEIO AMBIENTE

Zero incidentes de nível 3 ou acima.

Integrar riscos e oportunidades relativos a mudanças climáticas no Registro de Riscos da empresa.

Desenvolver relatório interno para dotar a empresa de uma visão integrada em gestão da água.

Avaliar tecnologias de supressão de poeiras, quer através de análises quantitativas, quer via testes de ensaio.



## DESEMPENHO SOCIAL

Desenvolver a estratégia de 5 anos de desempenho social.

Implementar o Índice de Licença Social para Operar em todas as minas para avaliar o nível de aceitação de stakeholders.

Formar líderes e pessoal-chave na Política de Direitos Humanos .



## A NOSSA CADEIA DE VALOR

Desenvolver programa para compra e gestão responsável de produtos.

Implementar parâmetros de conduta de fornecedores e intensificar medidas de inspeção.





## GESTÃO CORPORATIVA

## SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO

A Lundin Mining está comprometida a manter elevados padrões de responsabilidade, gestão corporativa, ética e honestidade, estabelecendo sólidos processos de gestão corporativa e certificando-se de que os seus colaboradores compreendem e consistentemente cumprem com as políticas e sistemas da empresa. O Conselho de Administração é composto por nove membros (67% homens e 33% mulheres), oito dos quais independentes, não-executivos, com média de idades de 58 anos e média de 8 anos de mandato.

Promovemos um ambiente de trabalho inclusivo e diverso, onde não é tolerado o assédio ou a discriminação com base no gênero, idade, raça, origem, estado civil, orientação sexual, crenças religiosas, deficiência ou qualquer outra característica pessoal protegida por lei. A empresa adotou a Política de Diversidade e Inclusão em Março de 2020 (atualizada já no início de 2021). Igualmente, foi criado o Comitê Anti-Racismo e Discriminação, Diversidade e Inclusão (DIARD) no escritório de Toronto, com o objetivo de fortalecer o nosso compromisso.

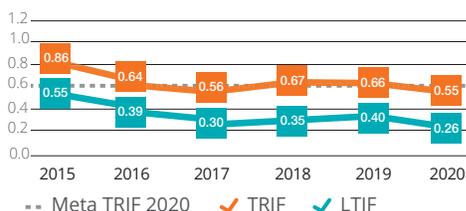
Dos nossos colaboradores e contratados, é esperada uma conduta ética e transparente, em conformidade com o Código de Conduta, Valores Éticos e Política Anticorrupção da empresa. A Política de Direitos Humanos, aprovada pela nossa CEO em 2020, ilustra o nosso compromisso. Continuamos a promover a Avaliação de Impactos e Riscos de Direitos Humanos (HRRIA) de modo a ampliar a conscientização e para identificar eventuais oportunidades de melhorias em direitos humanos nos nossos sites.

O nosso objetivo é “Zero Dano” (Zero Harm) e estamos determinados a garantir um ambiente de trabalho seguro, saudável e produtivo em todas as nossas operações. Os Valores da Segurança, Respeito, Integridade e Excelência constituem os alicerces do nosso compromisso com a saúde e segurança no trabalho. Mesmo com todas as restrições provocadas pela COVID-19, os nossos trabalhadores mantiveram-se ativamente engajados nas questões de saúde e segurança, participando em grupos de trabalho, equipes de gestão de crise da pandemia, projetos especiais e iniciativas de melhoria contínua.

Durante o ano, nos empenhamo em melhorar os nossos processos de identificação e eliminação de fatores de risco, em envolver e conscientizar todos os trabalhadores para sua própria segurança, em reduzir a exposição a riscos ocupacionais de longo prazo e em reforçar a prevenção de acidentes fatais.

Apesar do nosso objetivo de zero fatalidade no trabalho, registamos um trágico acidente fatal na mina de Neves-Corvo em Portugal no dia 25 de Setembro, quando um trabalhador foi atingido por uma queda de rochas numa das galerias subterrâneas da mina. Este acidente foi investigado pelas autoridades portuguesas, pela Lundin Mining e ainda por uma entidade independente. Medidas de proteção adicionais foram implementadas em resultado das conclusões das diversas investigações. Foi o primeiro acidente fatal na empresa, desde Junho de 2015.

Lundin Mining - Tendências de TRIF e LTIF





## DESEMPENHO ECONÔMICO

A estratégia econômica da empresa em 2020 consistiu em gerar fluxo de caixa robusto, combinando elevados níveis de produção com baixos custos, e na manutenção de um sólido balanço financeiro. Adicionalmente, executamos projetos de melhoria e expansão, melhorando a produtividade por meio de iniciativas de excelência operacional, tecnologias agregadoras de valor, programas de melhoria contínua e otimização das despesas com capital de sustentação.

O nível de produção de todos os metais ficou acima das metas de 2020. Este resultado foi obtido apesar de paradas não planejadas em nossas operações por motivos que vão da avaria dos motores no sistema de moagem de Chapada às greves de Outubro na mina de Candelaria. Adicionalmente, houve também uma suspensão das operações do projeto ZEP em Neves-Corvo como resultado da pandemia. Candelaria e Chapada voltaram aos níveis normais de produção no fim de 2020 e as atividades do ZEP foram retomadas em Janeiro de 2021.

Durante o ano, geramos aproximadamente US\$ 2,0 bilhões em receitas, redistribuindo US\$ 1,3 bilhão via custos operacionais (incluindo salários dos trabalhadores), royalties e impostos pagos ao Estado e investimento nas comunidades. Em 2020, aproximadamente 96% das nossas compras (materiais e serviços) foram realizadas em entidades nacionais, representando um total de US\$ 1,73 bilhão. O nosso investimento nas comunidades em 2020 reflete a resposta à COVID-19, e contribuiu com US\$ 3,1 milhões em ajuda direta, incluindo áreas como a educação, saúde, apoio a pequenos negócios locais e ajuda humanitária. Continuamos, igualmente, a promover a diversificação econômica e empreendedorismo local, importantes, fatores de recuperação no pós-pandemia.



## NOSSAS PESSOAS

A Lundin Mining está determinada a manter um ambiente de trabalho seguro, justo e de respeito para com todos os colaboradores. A nossa Política de Diversidade e Inclusão compromete a empresa a criar um ambiente de trabalho inclusivo e diverso, e em conformidade à Política de Direitos Humanos. Acreditamos que a diversidade entre membros do Conselho de Administração, diretores e colaboradores em geral contribui para o sucesso da empresa e para nos posicionar como um bom empregador.

Em 31 de dezembro de 2020, a Lundin Mining empregava 9.927 pessoas (11.362 em 2019). A grande maioria das contratações são feitas localmente para que os benefícios econômicos do emprego permaneçam no território. O nosso quadro de pessoal é quase exclusivamente composto por pessoas de nacionalidade dos países de nossas operações, com apenas 0,8% de expatriados em 2020. No final do ano, 85% dos nossos empregados eram trabalhadores sindicalizados.

Em 2021, vamos continuar a promover ações de conscientização para a diversidade e inclusão. Estabelecemos metas de participação feminina para os próximos 5 anos que passam por ter um mínimo de 30% de mulheres como membros do Conselho de Administração e Comitê Executivo, meta a ser cumprida à medida que as posições fiquem vagas.



## MEIO AMBIENTE

A Lundin Mining está comprometida com uma gestão ambiental eficaz, incluindo a conformidade com os requisitos legais aplicáveis e normas corporativas. Em 2020, implementamos iniciativas de planejamento estratégico na gestão da água. Reconhecemos os potenciais impactos das alterações climáticas, assumimos o compromisso de integrar estes riscos no Registro Geral de Gestão de Riscos da empresa e no planejamento de gestão da água.

Durante 2020, analisamos e implementamos um conjunto de ações de eficiência energética e para redução dos gases de efeito estufa (GEE), confirmando a contínua tendência de queda nas emissões verificada nos últimos anos.

Os rotineiros monitoramentos da qualidade da água, solos, ar, ruído, vibração e biodiversidade atestam a eficácia dos nossos procedimentos de proteção ambiental. Seguimos protocolos

rigorosos para armazenamento, manuseio e descarte de materiais e resíduos perigosos. Diversos estudos foram realizados visando melhorar a nossa capacidade de gestão de riscos ambientais e da saúde das pessoas. Nenhum incidente de Nível 3 ou acima foi registrado em 2020.

As barragens de rejeitos constituem um significativo risco ambiental da indústria de mineração. Um considerável conjunto de recursos é destinado a garantir que as nossas barragens sejam projetadas, construídas e operadas de acordo com as melhores práticas e normas internacionais. Em 2020, nos comprometemos a implementar as Normas Globais de Gestão de Rejeitos da Indústria de Mineração (GISTM) nos 3 a 5 anos próximos e com o apoio do Sistema de Gestão para a Mineração Responsável da Lundin Mining.



## RESPONSABILIDADE SOCIAL

## NOSSA CADEIA DE VALOR

A Lundin Mining está empenhada em construir relações de confiança para obter e manter nossa licença social para operar, contribuindo para o bem-estar e desenvolvimento das regiões onde operamos – cada uma com suas próprias culturas, línguas, paisagens e níveis socioeconômicos. Estamos comprometidos a respeitar e tomar em consideração os direitos, interesses, preocupações, usos tradicionais da terra e atividades culturais dos povos indígenas locais.

Em 2020, as nossas equipes colaboraram com as comunidades locais para identificar necessidades urgentes em resposta à pandemia de COVID-19, contribuindo com US\$ 3,1 milhões em ajuda direta. Continuamos, igualmente, a promover a diversificação econômica e empreendedorismo local em apoio à recuperação pós-pandemia. O investimento total nas comunidades foi de aproximadamente US\$ 9 milhões, dos quais US\$ 8 milhões através de investimento direto, e US\$ 1 milhão via Fundação Lundin.

Ainda durante o ano, demos continuidade à consulta a stakeholders e à gestão de reclamações em todas as minas, respondendo a preocupações e implementando medidas de mitigação para os impactos sociais identificados.

As nossas atividades de exploração e pesquisa sustentam o crescimento da produção, a viabilidade econômica e a sustentabilidade das operações, contribuindo com novas descobertas para prolongar a vida útil de nossas minas. A maior parte da exploração e pesquisa da empresa, em 2020, concentrou-se nas áreas ao redor das minas, obtendo bons resultados em Chapada, Candelaria e Zinkgruvan.

Os nossos concentrados de metais são vendidos e transportados de acordo com as regulamentações internacionais e cada carga é acompanhada de documentação apropriada. Os nossos empregados, clientes, transportadores e pessoal logístico são munidos da Ficha de Informação de Segurança para Produtos Químicos (FISPQs), contendo informações sobre os riscos para a saúde, segurança e meio ambiente decorrentes do manuseio dos nossos concentrados. Em 2020, procedemos às regulares atualizações da documentação das FISPQs e continuamos a promover ações de formação para assegurar um continuado rigor em futuras atualizações das fichas de informação.

Contamos com um rede de fornecedores nacionais e internacionais para apoiar as atividades de nossas operações. As medidas de inspeção a fornecedores são monitoradas através do nosso programa Onboarding and Certification. Em 2021, criamos um grupo de trabalho multifuncional para definir uma estratégia corporativa de contratação e gestão responsável de produtos, alinhada com a estratégia e sistemas de gestão corporativos. Em 2021, vamos implementar parâmetros de conduta de fornecedores e intensificar as medidas de inspeção.

A Lundin Mining reconhece a importância crescente da cibersegurança e proteção à privacidade. Em 2019, criamos uma função de cibersegurança para nos proteger contra riscos e ameaças e para garantir a conformidade com a regulamentação de proteção de dados existente.

# lundin mining

## Escritório-Sede

150 King Street West, Suite 2200  
PO Box 38  
Toronto, ON M5H 1J9  
Phone +1 416 342 5560  
info@lundinmining.com



## Opinião e Comentários

Agradecemos sua opinião e seus comentários sobre o nosso Relatório de Sustentabilidade 2020. Para mais informações, por favor entrar em contato com:

### Cora Devoy

Diretor, Performance Ambiental  
(CSP) Certified Sustainability Practitioner  
cora.devoy@lundinmining.com

### Fotografias:

colaboradores das minas e do escritório de Toronto

As fotografias incluídas neste relatório respeitam as regulamentações em vigor à data relativas à COVID-19, sendo que algumas retratam o período anterior à pandemia.

