Lundin Mining

Política de Denuncias

Objetivo

El Código de Conducta, Valores Éticos y Política Anticorrupción ("el **Código de Conducta**") de Lundin Mining y sus subsidiarias (conjuntamente "**Lundin Mining**" o "**la Compañía**") requiere que directores/as, nivel ejecutivo, personal propio, consultores, contratistas y sus empleados/as denuncien eventuales infracciones a las disposiciones del Código de Conducta. La presente Política de Denuncias ("**la Política**") establece el procedimiento a seguir para la presentación y gestión de tales denuncias (una "**denuncia**") para Lundin Mining y sus subsidiarias a nivel mundial, incluyendo aquellas calificadas como joint ventures, si es que éstas existen, y solo en la medida que Lundin Mining mantenga el control de la operación.

Asuntos denunciables

Se podrán presentar denuncias sobre los siguientes asuntos ("**Asuntos Denunciables**"):

a. Infracciones normativas, incluyendo toda inquietud sobre contabilidad, auditoría, gobernanza corporativa, controles internos, información o reportes financieros que se considere cuestionable, incorrecta, inapropiada, engañosa o fraudulenta, o con respecto a asuntos que de otra manera pudieran constituir una infracción a la normativa aplicable; e

b. Infracciones al Código de Conducta u otras políticas de Lundin Mining.

Toda persona que, actuando honestamente, de buena fe y que tenga motivos razonables para creer que un Asunto Denunciable ha ocurrido, esté ocurriendo o vaya a ocurrir puede presentar una denuncia conforme se indica a continuación. Todos los empleados de Lundin Mining y de sus subsidiarias a nivel mundial incluidas aquellas calificadas como joint ventures que cumplan funciones o que ostenten un cargo a nivel de supervisión o gerencia, incluyendo a sus superiores, deberán asegurarse de que el personal bajo su supervisión esté al tanto de la presente Política y estén familiarizados con los medios que se encuentran disponibles para presentar una denuncia.

Procedimientos para presentar una denuncia

Las denuncias se pueden presentar mediante cualquiera de las siguientes opciones, todas las cuales son seguras y confidenciales:

a. Electrónicamente a través de Navex EthicsPoint ("**EthicsPoint**") lundinmining.ethicspoint.com/, un sitio web gestionado por un proveedor de servicios externo e independiente, tal como se detalla en el Anexo A.

b. Por teléfono llamando a los siguientes números telefónicos sin costo, los cuales son gestionados por EthicsPoint tal como se detalla en el Anexo B:

- Bermuda: 833-496-4082
- Brasil: 0800-762-0072
- Canadá / EE. UU.: 1-844-744-5044
- Chile: 800-914-366
- Suiza: 0800 800 836

Por correo postal o por correo electrónico enviando una carta dirigida a:

Asuntos Personales y Confidenciales
Presidencia del Comité de Auditoría y Presidencia del Comité de Gobernanza Corporativa y Nombramientos
Lundin Mining Corporation
1055 Dunsmuir Street, Suite 2800
Vancouver, BC. Canada V7X 1L2

Correo electrónico: corporatesecretary@lundinmining.com

Si el/la denunciante desea llevar a cabo una reunión presencial para discutir cualquier Asunto Denunciable, deberá indicarlo en su denuncia. Para facilitar tal reunión, el/la denunciante deberá incluir un número de teléfono y/o una dirección de correo electrónico al cual pueda ser contactado/a.

El/la denunciante podrá presentar una denuncia anónima, si así lo desea. Lo anterior no obsta a que en la denuncia se deba proporcionar detalles suficientes sobre el Asunto Denunciable para permitir que la Compañía pueda comprender y analizar el asunto.

EthicsPoint emitirá un mensaje acusando recibo de la denuncia, en un plazo de no más de siete días a partir de la recepción de la denuncia.

Confidencialidad

Todas las denuncias serán tratadas confidencialmente, sean o no recibidas de manera anónima. No obstante, ninguna persona estará infringiendo la confidencialidad al dar a conocer una denuncia o al compartir información sobre una denuncia si lo realiza en la manera y bajo las pautas establecidas por la presente Política o por la ley aplicable. Quien presida el comité que reciba la denuncia correspondiente emitirá una notificación sobre la denuncia y su naturaleza a la persona encargada de su investigación y a las personas que tengan una razón legítima y fundada para tener acceso a tal información. No obstante, se destaca que el no conocer la identidad de la persona denunciante puede limitar la capacidad de la Compañía para investigar apropiadamente un Asunto Denunciable y/o tomar cualquier acción correctiva.

Investigaciones

Las investigaciones relativas a asuntos contables, asuntos relacionados con finanzas o auditoría serán gestionados por la presidencia del Comité de Auditoría, y las investigaciones relativas a todos los demás asuntos serán gestionados por la presidencia del Comité de Gobernanza Corporativa y Nombramientos, considerando además que las investigaciones que impliquen a miembros de la Junta Directiva o del Equipo de Liderazgo Senior serán gestionadas por el Directorio (excluyendo a aquel o aquellos Director/es implicado/s en la denuncia). La presidencia del comité correspondiente o la presidencia del Directorio podrá delegar la gestión de una investigación al asesor/a general, la secretaría corporativa o a asesores externos. La compañía deberá velar porque se asignen recursos internos o externos suficientes para llevar a cabo las investigaciones y en proporción a la gravedad del asunto que se encuentre bajo investigación.

Las investigaciones se llevarán a cabo imparcialmente, y no se discutirán con ninguna persona que no tenga una razón legítima y fundada para tener acceso a tal información. Se exhorta a los denunciantes a cooperar y cumplir

con cualquier revisión o investigación. Si el denunciante ha proporcionado información de contacto, Lundin Mining proporcionará comentarios sobre la evaluación e investigación de la denuncia dentro de un plazo razonable, y normalmente dentro de un plazo de tres meses, el cual será menor en aquellas jurisdicciones que así lo establezcan en su normativa.

Registros

La presidencia del comité correspondiente conservará o hará que se conserven registros escritos de todas las denuncias, de las revisiones e investigaciones de conformidad con la ley aplicable y presentará reportes trimestrales al Junta Directiva/Directorio sobre cualquier investigación en curso, incluyendo las medidas adoptadas para abordar satisfactoriamente cada denuncia. La presidencia del comité correspondiente se encargará de que dichos registros no sean conservados por más tiempo que el necesario o el exigido para dar cumplimiento a la normativa aplicable.

Prohibición de represalias

Los denunciantes podrán presentar denuncias de buena fe y sin temor a represalias. Esta protección se extiende a las personas vinculadas al denunciante, incluyendo a sus colegas de trabajo, sus familiares y aquellas personas que asistan al denunciante durante el proceso de denuncia. No obstante, si una persona estuvo involucrada en un Asunto Denunciable, la Compañía podrá tomar las medidas apropiadas con respecto a dicha persona independientemente de que haya sido él o ella la denunciante o haya colaborado con la denuncia.

Ningún empleado/a de Lundin Mining se verá afectado negativamente en caso de rehusarse a llevar a cabo una orden o directiva, que en los hechos constituya un Asunto Denunciable, o constituya una infracción a las leyes aplicables.

Preguntas sobre la presente política

Las preguntas relacionadas a la presente Política deberán ser planteadas a la Presidencia del Comité de Auditoría, o a la Presidencia del Comité de Gobernanza Corporativa y Nombramientos teniendo en consideración que los y las empleados/as deberán primero plantear sus consultas relativas a esta Política ante su supervisor/a si se sienten cómodos/as haciéndolo.

Revisión de la política

Lundin Mining revisará periódicamente la presente Política para cerciorarse de que ésta cumpla con la normativa correspondiente y con su objetivo. La Política podrá ser modificada dependiendo de los resultados de dicha revisión.

Revisada y aprobada por el Directorio el 2 de agosto del 2023.

Revisado: mayo del 2025.

Lundin Mining

Anexo "A" EthicsPoint - Cómo presentar una denuncia

A. PROCEDIMIENTO DE REPORTE POR INTERNET

Diríjase a www.lundinmining.ethicspoint.com

Importante: Una vez que se inicie una denuncia en línea esta no se puede guardar ni reiniciar. Así que, previo a iniciar asegúrese de estar listo/a para presentar su denuncia completa.

- Seleccione tu ubicación (país y sitio de operación) a partir del menú desplegable. Haga clic en "Continuar".
- Seleccione una categoría para su denuncia. Haga clic en "Detalles" para obtener más información sobre una categoría específica.
- Seleccione el tema más adecuado a la denuncia que se va a presentar. Haga clic en "Siguiente".
- Lea los Términos del Acuerdo y haga clic en "Acepto".
- Llene el formulario y suba cualquier archivo adjunto que acompañe a su denuncia, si los hay.
- Cree una contraseña para dar seguimiento a su denuncia antes de enviarla. Su denuncia ya ha sido enviada y está cifrado automáticamente. Su dirección IP no está rastreada.
- Una vez completado, aparecerá una Clave de Denuncia en la pantalla. Esta información te permitirá volver a iniciar sesión en el sistema para comprobar el estatus de su denuncia.

Importante: Anote tu clave de denuncia y contraseña y no la pierda. Esta información solo se proporciona una vez al momento de presentar la denuncia. Si la pierde no podrá dar seguimiento a la denuncia. En este caso, se puede presentar una nueva denuncia haciendo referencia a la denuncia original.

Lundin Mining

Anexo "B" EthicsPoint - Cómo presentar una denuncia

A. PROCEDIMIENTO DE PRESENTACIÓN DE DENUNCIA POR TELEFÓNO

Llame al número gratuito de Presentación de Denuncias:

- Bermudas: 833-496-4082
- Brasil: 0800-762-0072
- Canadá / US: 1-844-744-5044
- Chile: 800-914-366
- Suiza: 0800 800 836

*Al llamar fuera del horario laboral normal, puede que el periodo de espera sea mayor para ser conectado con un/una operadora o traductora.

Al hablar con un agente de EthicsPoint:

- La llamada no se graba y no se utiliza el identificador de llamadas. La denuncia se ingresa en el sistema EthicsPoint usando sus palabras exactas.
- Si presenta su denuncia por teléfono en un idioma distinto al inglés o al francés, por favor permita unos minutos adicionales para que una/una intérprete externa sea conectada a la llamada. Una vez conectada la llamada, habrá tres personas en la línea (el/la intérprete de idiomas, la/el representante de habla inglesa que ingresará la denuncia y usted mismo/a). Una vez que esté conectado con la/el agente de EthicsPoint y el/la intérprete de idiomas podrás proporcionar los detalles de su denuncia en su propio idioma. EthicsPoint transcribirá los detalles de su denuncia directamente en el sistema.
- Una vez completado se le proporcionará un numero de identificación de denuncia y una contraseña. Esta información le permitirá volver a llamar al sistema para comprobar el estatus de su denuncia. Importante: Apunte su nombre de usuario y contraseña y no la pierda. Esta información solo se proporciona una vez al momento de presentar la denuncia. Si se pierde no podrá comprobar el estatus de su denuncia.